

ठाणे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०२३ यास मान्यता देण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन
नगर विकास विभाग
शासन निर्णय क्रमांक:- ठामपा-२१२२/प्र.क्र.४१/नवि-२३
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
४ था मजला, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
दिनांक:- २७ जून, २०२३

संदर्भ:- आयुक्त, ठाणे महानगरपालिका यांचे दिनांक ०४.०१.२०२३

प्रस्तावना:-

ठाणे महानगरपालिकेची स्थापना दि. ०१.१०.१९८२ रोजी झाली असून, सदर महानगरपालिका ही “ब” वर्ग महानगरपालिका आहे. सद्यःस्थितीत महानगरपालिकेचे ९ प्रभाग असून, एकूण क्षेत्रफळ १४७ चौ.कि.मी. एवढे आहे. सन-२०११ च्या जनगणनेनुसार ठाणे महानगरपालिकेची लोकसंख्या १८.४१ लाख इतकी असून, तरंगती लोकसंख्या २४ लाख इतकी आहे.

२. ठाणे महानगरपालिका क्षेत्राच्या नागरीकरणात झालेली वाढ, केंद्र व राज्य शासनाचे महत्त्वाचे उपक्रम/संस्था/प्रकल्प यामुळे पायाभुत सुविधांवर पडणारा ताण तसेच लोक कल्याणकारी व गतिमान प्रशासन म्हणून नागरी स्थानिक संस्थेची भूमिका पार पाडताना ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर विविध संवर्गातील पदे निर्माण करण्यास दिनांक ११.०४.२०२२ अन्वये मान्यता देण्यात आली आहे.

३. ठाणे महानगरपालिका सर्वसाधारण सभा ठराव क्र.४०३/१, दिनांक ०७.०४.२०२१ व प्रशासकीय ठराव क्र. १६७, दिनांक १५.०२.२०२३ अन्वये मंजुरी दिलेली आहे.

आयुक्त, ठाणे महानगरपालिका यांनी दिनांक ०४.०१.२०२३ च्या पत्रान्वये सदर सेवा प्रवेश नियम शासन मान्यतेसाठी सादर केले आहेत.

४. त्याअनुषंगाने ठाणे महानगरपालिकेच्या सेवा प्रवेश नियमास एकत्रित मान्यता देण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती. त्या अनुषंगाने शासनाने खालीलप्रमाणे निर्णय घेतला आहे:-

शासन निर्णय:-

ठाणे महानगरपालिकेने महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५७ (३) अनुसार शासन मान्यतेसाठी सादर केलेल्या प्रारूप सेवा प्रवेश नियमामध्ये आवश्यक त्या सुधारणा करून सोबत जोडल्याप्रमाणे “ठाणे महानगरपालिकासेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०२३” या नियमास महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम ४५४, ४५५, ४५६, ४५७ (३) व ४६५ अन्वये शासन मान्यता देण्यात येत आहे.

२. सदर नियमांस “ठाणे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०२३” असे संबोधण्यात यावे.

३. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून, त्याचा संकेतांक २०२३०६२७१७१६३१९५२५ असा आहे. सदर शासन निर्णय डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(शंकर जाधव)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. मा.मुख्यमंत्री महोदय यांचे प्रधान सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
२. विभागीय आयुक्त, कोकण विभाग, सी.बी.डी.बेलापूर, नवी मुंबई.
३. आयुक्त, ठाणे महानगरपालिका, जि.ठाणे.
४. प्रधान सचिव (नवि-१) यांचे स्वीय सहायक, मंत्रालय, मुंबई.
५. प्रधान सचिव (नवि-२) यांचे स्वीय सहायक, मंत्रालय, मुंबई.
६. उप सचिव (नवि-१४/२७/२३), नगर विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
७. निवड नस्ती (नवि-२३).

परिशिष्ट-(१)

(अ) ठाणे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०२३
सेवा भरतीबाबत:-

१. संक्षिप्त नाव, प्रारंभ व व्याप्ती:-

- (१) या नियमांना “ठाणे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०२३” असे संबोधण्यात येईल.
- (२) हे नियम ठाणे महानगरपालिकेच्या सर्व मंजूर पदांवरील नियुक्त्यांना लागू होतील; मात्र, अन्यथा नमूद केले नसल्यास, अंशकालिन स्वरूपाच्या नियुक्त्या, कंत्राटी पद्धतीने किंवा रोजंदारी तत्वावरील नियुक्त्या तसेच मानसेवा स्वरूपाच्या नियुक्त्यांना लागू होणार नाहीत.

२. व्याख्या:-

विषय किंवा संदर्भानुसार अन्य अर्थ अभिप्रेत नसल्यास, या नियमांसाठी-

- (१) “शासन” म्हणजे, महाराष्ट्र शासन.
- (२) “अधिनियम” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम.
- (३) “आयोग” म्हणजे, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग.
- (४) “महानगरपालिका” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या तरतुदी अन्वये निर्माण केलेली “ठाणे महानगरपालिका.”
- (५) “महापौर” म्हणजे, ठाणे महानगरपालिकेचे महापौर.
- (६) “आयुक्त” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम-३६ अन्वये शासनाने नियुक्त केलेला अधिकारी.
- (७) “सक्षम प्राधिकारी” म्हणजे, ठाणे महानगरपालिकेचे आयुक्त.
- (८) “नियुक्ती प्राधिकारी” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम-५३ च्या पोटकलम-(१) ते (३) च्या तरतुदींप्रमाणे नियुक्ती देण्यास सक्षम असलेला अधिकारी.
- (९) “निवड प्राधिकारी” म्हणजे, या नियमातील परिशिष्ट-(१) मध्ये विनिर्दिष्टीत केलेली कर्मचारी निवड समिती.
- (१०) “अधिकारी/कर्मचारी” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमामधील प्रकरण-४, कलम-५१ (४) अन्वये नेमणूक केलेले अधिकारी/कर्मचारी. परंतु, यात रोजंदारीवर, हजेरीपटावर असलेले कामगार आणि कंत्राटी पद्धतीने, तसेच अंशकालीन व मानद स्वरूपी नेमण्यात आलेल्या व्यक्तींचा समावेश होत नाही.
- (११) “संवर्ग” म्हणजे, एखाद्या सेवेतील किंवा एखाद्या सेवेच्या भागातील स्वतंत्र घटक म्हणून मंजूर केलेल्या “कायम त्याचप्रमाणे हंगामी” शासनमान्य पदांचा समूह.
- (१२) “कलम” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाचे कलम.
- (१३) “परिशिष्ट” म्हणजे, या नियमांना जोडलेले परिशिष्ट.
- (१४) “जोडपत्र” म्हणजे, या नियमांना जोडलेले जोडपत्र.
- (१५) “अनुसूची” म्हणजे, या नियमांना जोडण्यात आलेली अनुसूची.

- (१६) “विभागीय परीक्षा” म्हणजे, ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी विहित केलेली व या नियमांच्या परिशिष्ट-(३) मध्ये नमूद करण्यात आलेली विभागीय परीक्षा.
- (१७) “पदवी” म्हणजे, संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा भारतातील राज्य विधिमंडळाद्वारे विधि संस्थापित असलेले कोणतेही विद्यापीठ किंवा संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा तत्सम अधिनियमाद्वारे स्थापना करण्यात आलेल्या कोणत्याही शैक्षणिक संस्थेतून प्राप्त केलेली पदवी.
- (१८) “पदविका” म्हणजे, संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा भारतातील राज्य विधिमंडळाद्वारे विधि संस्थापित असलेले कोणतेही विद्यापीठ किंवा तंत्र शिक्षण मंडळ किंवा संसदेच्या अधिनियमाद्वारे किंवा तत्सम अधिनियमाद्वारे स्थापना करण्यात आलेल्या कोणत्याही शैक्षणिक संस्थेतून/तंत्र निकेतनातून प्राप्त केलेली पदविका.
- (१९) “व्यावसायिक अर्हता (Professional Qualification)” म्हणजे, अग्निशमन अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Fire), अग्निशमन अभियांत्रिकी उच्च शिक्षा पदविका (Advanced Diploma in Fire Engineering), अग्निशमन अभियांत्रिकी पदविका (Diploma in Fire Engineering) उप अग्निशमन अधिकारी हे पाठ्यक्रम [राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर किंवा राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण अकादमी, मुंबई मधून उत्तीर्ण झालेले अथवा Institute of Fire (U.K.) किंवा (India) या संस्थेमधून M.I. (Fire) किंवा Grade (I) (Fire) उत्तीर्ण झालेले.]
- (२०) “स्वीयेतर सेवा (Foreign Service)” म्हणजे, ज्या सेवेत ठाणे महानगरपालिकेच्या कर्मचाऱ्याला त्यांचे वेतन व भत्ते महानगरपालिकेच्या निधी व्यतिरिक्त अन्य कोणत्याही साधनाद्वारे मिळतात, अशी सेवा.
- (२१) “मुलाखत” म्हणजे, ठाणे महानगरपालिकेच्या पदावरील/पदांवरील नियुक्तीकरिता अर्ज केलेल्या उमेदवाराची सक्षम निवड प्राधिकाऱ्याने किंवा त्याच्या स्वतःच्या सदस्यांमधून अशा प्राधिकरणाने नामनिर्देशित केलेल्या एखाद्या समितीने आणि ज्या पदांकरिता त्याने किंवा तिने अर्ज केला आहे, त्या पदांवरील नियुक्तीकरिता निवड करण्यासाठी अशा रितीने मुलाखत घेण्यात आलेल्या उमेदवारांची योग्यता किंवा अन्यथा मूल्यमापन करण्याच्या उद्देशाने आणि अशा मुलाखत घेण्यात आलेल्या उमेदवारांना मिळालेल्या गुणांच्या आधारे अनुक्रम लावण्यासाठी घेतलेली मुलाखत, असा आहे.
- (२२) “समतुल्य/समकक्ष अर्हता” म्हणजे, संबंधित अर्हतेला समान म्हणून शासनाकडून जाहीर केलेली अर्हता, असा आहे आणि याबाबत कोणताही संदेह/वाद उद्भवल्यास शासनाचा निर्णय अंतिम असेल.
- (२३) “मान्यताप्राप्त शैक्षणिक संस्था” म्हणजे, शासनाची मान्यता असलेली संस्था, असा आहे.
- (२४) “मान्यताप्राप्त विद्यापीठ” म्हणजे, सक्षम प्राधिकाऱ्याची मान्यता असलेले विद्यापीठ, असा आहे.
- (२५) “माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा” म्हणजे, महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाकडून घेण्यात येत असलेली शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा, असा आहे आणि यात शासनाने या परीक्षेशी समान म्हणून जाहीर केलेल्या कोणत्याही इतर परीक्षेचा समावेश आहे.

- (२६) “औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था” म्हणजे, राज्य शासनाने विविध प्रकारच्या औद्योगिक व्यवसायाचे प्रशिक्षण देण्यासाठी तयार केलेले औद्योगिक प्रशिक्षण केंद्र.
- (२७) “समय श्रेणी वेतन” म्हणजे, असे वेतन जे, या नियमात घालून देण्यात आलेल्या कोणत्याही शर्तीच्या अधीन किमान पासून कमाल पर्यंत नियतकालिक वेतनवाढीने वाढते.
- (२८) “लेखी परीक्षा” म्हणजे ठाणे महानगरपालिकेकडून, योग्य रितीने नामनिर्देशित करण्यात आलेल्या एखाद्या अभिकरणाकडून, पदाकरिता अर्ज करणाऱ्या उमेदवारांच्या योग्यतेचे किंवा अन्यथा मूल्यमापन करण्याच्या प्रयोजनाकरिता घेतलेली परीक्षा आणि त्या लेखी परीक्षेतील उमेदवारांच्या कामगिरीचा संबंध असेल, तेथवर त्यांच्या गुणवत्तेचा क्रम लावण्याच्या उद्देशाने घेतलेली परीक्षा, असा आहे.
- (२९) “व्यावसायिक परीक्षा” म्हणजे, उमेदवारांच्या तांत्रिक कौशल्याचे मूल्यमापन करण्यासाठी ठाणे महानगरपालिकेने एखाद्या अभिकरणाकडून अथवा शासकीय/निमशासकीय कार्यालयामार्फत आयोजित केलेली परीक्षा, असा आहे.
- (३०) “निवड समिती अध्यक्ष” म्हणजे, कर्मचारी/अधिकारी निवड समितीसाठी सक्षम प्राधिकारी यांनी निवड समिती अध्यक्ष म्हणून नियुक्त केलेले अधिकारी.
- (३१) “एकीकृत संवर्ग” म्हणजे, विविध पदांच्या कर्तव्याचे स्वरूप, ती पदे धारण करण्यासाठी विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता, अनुभव व वेतनश्रेणी यांचा सारासार विचार करून सेवा नियमासाठी एकीकृत केलेला संवर्ग.
- (३२) “अर्हताप्राप्त कर्मचारी” म्हणजे, नियमाच्या परिशिष्ट-(२) मध्ये विहित केलेली अर्हता धारण करणारे कर्मचारी.
- या नियमांत वापरण्यात आलेल्या, परंतु व्याख्या न केलेल्या शब्द किंवा शब्द समुहांचा अर्थ अधिनियमात दिल्यानुसार असेल.

३. सेवांचे वर्गीकरण (Classification of Services):-

- (३.१) प्रशासकीय सेवा:- सामान्य प्रशासन, परिमंडळ कार्यालय प्रशासन, प्रभाग प्रशासन, कर व महानगरपालिका सचिवालय अंतर्गत असलेल्या विभागातील सेवा या “प्रशासकीय सेवा” संबोधण्यात येतील.
- (३.२) लेखा सेवा:- महानगरपालिकेच्या आर्थिक व्यवस्थापनाशी संबंधित (अर्थसंकल्प, लेखा, लेखा आक्षेप निराकरण व खर्च व्यवस्थापन इत्यादी) सेवांतील पदांना “लेखा संवर्ग” असे संबोधले जाईल व अशा पदांची सेवा “लेखा सेवा” संबोधण्यात येईल.
- (३.३) लेखा परीक्षण सेवा:- महानगरपालिकेच्या आर्थिक व्यवस्थापनाशी संबंधित (अर्थसंकल्प, लेखा परीक्षण, लेखा आक्षेप निराकरण व खर्च व्यवस्थापन इत्यादी) सेवांतील पदांना “लेखापरीक्षण संवर्ग” असे संबोधले जाईल व अशा पदांची सेवा “लेखापरीक्षण सेवा” संबोधण्यात येईल.
- (३.४) तांत्रिक सेवा:- ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची अभियांत्रिकी पदवी/ पदविका, सांविधिक विद्यापीठ/अभिमत विद्यापीठ/राज्य तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Technical Education) वा केंद्रीय तंत्र शिक्षण मंडळ (Board of Central Technical Education), तंत्र शिक्षण परिषद (Technical Council) यांचेमार्फत चालविले जाणारे विविध तांत्रिक व अभियांत्रिकीविषयक अभ्यासक्रम अशी किमान

शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल अशा पदांची सेवा “तांत्रिक सेवा” संबोधण्यात येईल.

(३.५) **वैद्यकीय सेवा:-** ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी कोणत्याही मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा वैद्यकीय शास्त्राचा पदवीधारक, पदव्युत्तर पदवीधारक/पदविकाधारक, तसेच मेडिकल कौन्सिल ऑफ इंडिया, आयुष वा तत्सम आयुर्वेदिक कौन्सिल, युनानी, होमिओपॅथिक कौन्सिल यांच्याकडील नोंदणी ही किमान शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांची सेवा “वैद्यकीय सेवा” संबोधण्यात येईल.

(३.६) **निमवैद्यकीय सेवा:-** वैद्यकीय सेवेतील पदांना सहाय्यकारी असणाऱ्या पदांच्या संवर्गाला, उदा.अधिसेविका, सहाय्यक अधिसेविका, परिचारिका, औषध निर्माता/औषध निर्माण अधिकारी इत्यादी पदांच्या सेवेला “निमवैद्यकीय सेवा” संबोधण्यात येईल.

(३.७) **सार्वजनिक आरोग्य सेवा:-** घनकचरा व्यवस्थापन विभागाशी संबंधित अधिकारी/कर्मचारी- तत्सम पदांच्या सेवेला “सार्वजनिक आरोग्य सेवा” संबोधण्यात येईल.

(३.८) **अग्निशमन संवर्ग आणि सेवा:-** महाराष्ट्र आग प्रतिबंधक व जीव सुरक्षा उपाययोजना अधिनियम, २००७ मध्ये समाविष्ट असलेल्या सेवेला “अग्निशमन सेवा” संबोधण्यात येईल.

(३.९) **क्रीडा सेवा :-** ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी शारिरीक शिक्षण शास्त्रातील अभ्यासक्रम अशी शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांची सेवा “क्रीडा सेवा” संबोधण्यात येईल.

(३.१०) **आपत्ती व्यवस्थापन सेवा :-** आपत्ती व्यवस्थापन विभागाशी संबंधित अधिकारी / कर्मचारी उदा. आपत्ती व्यवस्थान अधिकारी, उप आपत्ती व्यवस्थापन अधिकारी, कमांडंट, डेप्युटी कमांडंट, प्रतिसादक इ. पदांच्या सेवेला “आपत्ती व्यवस्थापन सेवा” संबोधण्यात येईल.

४. **ठाणे महानगरपालिका सेवांचे गट पुढीलप्रमाणे असतील:-**

(१) अधिकारी- गट-अ व गट-ब.

(२) कर्मचारी- गट-क व गट-ड.

५. **नेमणुकीची पद्धत व अर्हता:-**

(५.१) **नियुक्तीची पद्धत:-** महानगरपालिकेतील विविध पदांवर नियुक्तीची कार्यपद्धती परिशिष्ट-(१) मध्ये विहित केल्यानुसार व शिक्षण, अनुभव इत्यादी आवश्यक अर्हता परिशिष्ट-(२) मध्ये विहित केल्याप्रमाणे असतील. नियुक्तीची पद्धत महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम-५४ व अनुसूची-ड मधील प्रकरण-३ नुसार असेल.

(५.२) **भारतीय नागरिकत्व आणि महाराष्ट्र राज्याचे अधिवास प्रमाणपत्र:-** उमेदवार भारताचा नागरिक असावा आणि महाराष्ट्रात १५ वर्ष अधिवास (Domicile) करित असल्याबाबत त्याने सक्षम प्राधिकरणाचे प्रमाणपत्र किंवा महाराष्ट्रात जन्म झाल्याबाबत जन्म दाखला अर्जासोबत सादर करणे आवश्यक राहिल.

(५.३) **संगणक हाताळणी/वापराबाबतच्या ज्ञानाची आवश्यकता:-** परिशिष्ट-(२) मध्ये विहित केलेल्या अर्हतेव्यतिरिक्त गट-ड वर्ग वगळता इतर पदांवरील नेमणुकीसाठी शासन

वेळोवेळी आदेश काढून निश्चित करेल, असे संगणक हाताळणी/वापराबाबतचे ज्ञान (महाराष्ट्र राज्य उच्च व तंत्र शिक्षण मंडळ, मुंबई यांचेकडील अधिकृत MS-CIT किंवा DOEEACC सोसायटीच्या अधिकृत CCC किंवा O/A/B/C स्तर पैकी कोणतीही एक परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे प्रमाणपत्र इत्यादी), एक अतिरिक्त आवश्यक अर्हता असेल.

(५.४) **वयोमर्यादा:-** महानगरपालिकेतील कोणत्याही पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्तीसाठी किमान वयाची अट १८ वर्षे पूर्ण व कमाल वयोमर्यादा महाराष्ट्र शासनाचे प्रचलित नियम व त्या अनुषंगाने वेळोवेळी काढण्यात आलेले शासन निर्णयात नमूद केल्यानुसार असेल. ठाणे महानगरपालिकेत विहित प्रक्रियेद्वारे व शासनमान्य पदावर नियुक्त असलेल्या कर्मचाऱ्यांसाठी कमाल वयोमर्यादा लागू नसेल. जेथे कमाल वयोमर्यादा विहित केली नसेल, अशा पदांबाबत ती प्रचलित शासन धोरणाप्रमाणे असेल. सामाजिक आरक्षण लागू असणाऱ्या प्रवर्गाकरिता प्रचलित शासन निर्णयानुसार वयोमर्यादा शिथिलक्षम असेल.

(५.५) **पदोन्नती व नामनिर्देशनाद्वारे करावयाच्या नियुक्त्यांचे प्रमाण:-**

(अ) नामनिर्देशन वा पदोन्नतीचे प्रमाण परिशिष्ट-(२) मध्ये संबंधित पदासमोर दर्शविल्यानुसार असेल.

(ब) पदोन्नतीच्या साखळीतील एकाकी पद सामान्यतः पदोन्नतीने भरण्यात येईल. तथापि, विशिष्ट अर्हता आवश्यक असलेल्या एकाकी पदावर पदोन्नतीने नियुक्तीसाठी उमेदवार उपलब्ध नसल्यास तसे पद प्रतिनियुक्तीने भरता येईल. तरीही उमेदवार उपलब्ध होत नसल्यास एखाद्या विशिष्ट प्रकरणी सदर पद शासन मान्यतेने नामनिर्देशन/सरळसेवेने भरता येईल.

६. **पदोन्नतीने नेमणूक करणे:-**

पदोन्नतीने करावयाची कोणतीही नियुक्ती, ज्येष्ठता-नि-पात्रता या तत्वावर अर्हताप्राप्त कर्मचाऱ्यांमधून केली जाईल. महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम-४५ अंतर्गत येणारी पदे तसेच वर्ग-१ ची इतर सर्व पदे पदोन्नतीने भरताना, सर्वसाधारण सभेच्या ठरावानंतर त्यास शासनाची पुर्वमंजुरी घेतल्यानंतरच पदोन्नतीने भरता येतील.

७. **प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक:-**

या नियमांमध्ये विहित केलेल्या अर्हतेनुसार महानगरपालिकेतील ज्या पदांवर प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक करण्याची तरतूद आहे, अशी पदे केंद्र शासन, राज्य शासन, इतर स्थानिक स्वराज्य संस्था व स्थानिक प्राधिकरणातील अधिकाऱ्यांमधून शासनाच्या प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने भरता येतील. सदर प्रतिनियुक्तीचा कालावधी हा शासनाच्या प्रचलित नियमापेक्षा अधिक असणार नाही. सदर प्रतिनियुक्तीचा कालावधी संपताच संबंधित अधिकारी/कर्मचारी यांची प्रतिनियुक्ती आपोआप संपुष्टात येईल. तसेच परिशिष्ट-२ मधील नमूद सेवा / संवर्ग व्यतिरिक्त अन्य सेवा / संवर्गातील अधिकाऱ्याची नमूद पदासाठी प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येणार नाही.

८. महानगरपालिकेतील अधिकारी/कर्मचारी यांच्या बदल्या:-

(अ) महानगरपालिकेतील अधिकारी / कर्मचाऱ्यांच्या बदल्या महाराष्ट्र शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बदल्यांचे विनियमन आणि शासकीय कर्तव्ये पार पाडताना होणाऱ्या विलंबास प्रतिबंध अधिनियम, २००५ तसेच या संदर्भात वेळोवेळी शासनाने दिलेल्या निर्देशानुसार करणे आवश्यक राहिल.

(ब) सक्षम प्राधिकाऱ्याने ठोस लेखी कारणे नमूद केल्याशिवाय पूर्वी काम केलेल्या विभागात अधिकारी / कर्मचारी यांची प्रतिनियुक्ती आपोआप संपुष्टात येईल. तसेच परिशिष्ट-२ मधील नमूद सेवा / संवर्ग व्यतिरिक्त अन्य सेवा / संवर्गातील अधिकाऱ्याची नमूद पदासाठी प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येणार नाही.

९. एका महानगरपालिकेतून दुसऱ्या महानगरपालिकेत कायमस्वरूपी बदलीने नियुक्ती:-

या नियमात अन्यत्र काहीही नमूद केले असले तरी, एका महानगरपालिकेतील एखाद्या कर्मचाऱ्याने अन्य महानगरपालिकेतील सम संवर्गीय पदावर बदलीने नियुक्तीसाठी अर्ज केल्यास, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील तरतुदीनुसार व दोन्ही महानगरपालिकांतील नियुक्ती प्राधिकाऱ्यांच्या परस्पर संमतीने मान्य होतील, अशा अटी व शर्तीवर, खालील बाबींच्या अधीन राहून कायमस्वरूपी बदलीने नियुक्ती देता येईल.

अ) पदोन्नतीने भरण्यात येणाऱ्या पदांवर कायमस्वरूपी बदलीने नियुक्ती करता येणार नाही. फक्त नामनिर्देशन/सरळसेवेने नियुक्तीकरिता राखून ठेवण्यात आलेल्या समसंवर्गीय व समान वेतन श्रेणीच्या रिक्त पदांवर कायमस्वरूपी बदलीने नियुक्ती करण्यात यावी.

ब) अशी नियुक्ती झाल्यानंतर, त्या पदधारकाची ज्येष्ठता नियुक्तीच्या दिनांकास त्या पदाच्या संवर्गात सर्वात कनिष्ठ (Zero Seniority) राहिल.

क) गट-अ आणि गट-ब मधील अधिकाऱ्यांच्या बाबतीत अन्य महानगरपालिकेतून ठाणे महानगरपालिकेत बदलीचा निर्णय दोन्ही महानगरपालिकांच्या परस्पर संमतीने निश्चित अटी व शर्तीवर शासन मान्यतेने घेतला जाईल.

ड) केवळ विहित प्रक्रियेद्वारे व शासनमान्य पदावर नियुक्त असलेल्या कर्मचाऱ्यांचाच विचार केला जाईल.

१०. परिविक्षाधीन कालावधी:-

गट-अ आणि गट-ब मध्ये नामनिर्देशन/सरळसेवेने नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारांसाठी परीविक्षाधीन कालावधी त्यांच्या नेमणुकीच्या मूळ दिनांकापासून दोन वर्षांचा असेल. राज्य शासनाच्या लागू असलेल्या अटी-शर्तीनुसार परिविक्षाधीन कालावधी पूर्ण केल्याचे आदेश निर्गमित करण्यात येतील. तसेच अशा उमेदवारांचे परीविक्षाधीन कालावधीतील काम समाधानकारक नसल्यास अपवादात्मक बाब म्हणून आणि तत्संबंधी कारणे नमूद करून परिविक्षाधीन कालावधी पुढील १ वर्षांपर्यंतच वाढविता येईल. तदनंतरही या वाढीव कालावधीत काम समाधानकारक नसल्यास सदर कर्मचाऱ्याची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

११. **भाषा परीक्षा, विभागीय परीक्षा व त्याबाबत प्रशिक्षण:-**

महानगरपालिका सेवेतील पदांवर नेमणूक करण्यात आलेल्या किंवा त्यासाठी निवडण्यात आलेल्या उमेदवारांनी:-

- (१) विहित करण्यात येतील अशा भाषा परीक्षा आणि/किंवा चाचण्या उत्तीर्ण होणे किंवा त्यांना विहित नियमानुसार यापैकी कोणतीही परीक्षा पास होण्यापासून सूट मिळविणे आवश्यक असेल.
- (२) परिशिष्ट-(३) अन्वये विहित केलेली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अथवा अशी परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविणे आवश्यक असेल.
- (३) वेळोवेळी ठरवून देण्यात येईल असे, सेवा प्रवेशपूर्व आणि/किंवा सेवा प्रवेशोत्तर प्रशिक्षण घेणेसुद्धा आवश्यक असेल.

१२. **महानगरपालिका सेवेतील पदावर नियुक्तीसाठी अनर्हता:-**

एखाद्या व्यक्तीस:-

- (क) महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम-५९ च्या तरतुदीप्रमाणे अनर्ह ठरविण्यात आले असेल, किंवा
- (ख) महानगरपालिकेच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही सरकारी सेवेतून गैरवर्तणुकीबद्दल बडतर्फ करण्यात आले असेल, किंवा
- (ग) ज्यामध्ये नैतिक अधःपतनाचा समावेश होईल, अशा अपराधाबद्दल तिला दोषी ठरविण्यात आले असेल, किंवा
- (घ) जर त्याच्या एकापेक्षा अधिक पत्नी हयात असतील आणि स्त्री उमेदवारांच्या बाबतीत जर तिने ज्याची पत्नी हयात आहे अशा व्यक्तीशी विवाह केला असेल, किंवा
- (च) महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम, २००५ नुसार अनर्ह ठरत असेल, किंवा
- (छ) न्यायालयात ज्या गुन्ह्यासाठी कैदेची शिक्षा फर्मावता येते, अशा गुन्ह्यासाठी सहा महिन्याहून अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुन्हा रद्द झाली नसेल, अशी व्यक्ती, किंवा
- (ज) महानगरपालिकेच्या सेवेत असताना सिद्धापराध होऊन सहा महिन्यांपेक्षा अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुनर्निरिक्षणात रद्द झाली नसेल,
अशी व्यक्ती महानगरपालिकेच्या सेवेत नेमणूक देण्यास वा नेमणूक चालू ठेवण्यास अपात्र समजली जाईल.

१३. **महानगरपालिका सेवेतील पदांवर आरक्षण:-**

महानगरपालिका सेवेतील पदांना शासनाच्या प्रचलित धोरणानुसार आरक्षण लागू असेल. यामध्ये मागासवर्गीयांसाठी आरक्षण (सामाजिक आरक्षण), विशेष/समांतर आरक्षण, सामाजिक व शैक्षणिक मागास प्रवर्ग, माजी सैनिक, प्रकल्पग्रस्त, दिव्यांग, महिला, खेळाडू इत्यादीसाठीच्या आरक्षणाचा समावेश असेल.

१४. शारीरिक पात्रता प्रमाणपत्र आणि चारित्र्य पडताळणी अहवाल:-

महानगरपालिका सेवेतील कोणत्याही पदावरील नामनिर्देशन/सरळसेवेने नियुक्ती,

- (अ) महानगरपालिकेच्या सक्षम वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे विहित नमुन्यातील आरोग्यविषयक वैद्यकीय प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर, आणि
- (ब) उमेदवाराच्या पूर्वचारित्र्य पडताळणीबाबत (Verification of Antecedents) पोलीस विभागाचे/सक्षम प्राधिकाऱ्याकडून अहवाल प्राप्त झाल्यानंतर केली जाईल.

१५. परिक्षेकरिता/मुलाखतीकरिता केलेल्या प्रवासाचा खर्च:-

नामनिर्देशन/सरळसेवेद्वारे नियुक्ती करण्याच्या बाबतीत, परिक्षेच्या/मुलाखतीच्या प्रयोजनाकरिता उमेदवारांना करावे लागणारे सर्व प्रवास हे, याबाबतीत काही विनिर्दिष्ट प्रवर्गाच्या उमेदवारांच्या संबंधात वेळोवेळी शासन/महानगरपालिकेकडून मंजूर करण्यात आलेल्या कोणत्याही सवलतीच्या अधीन राहून, स्वतःच्या खर्चाने असतील. याबाबतचा अंतिम निर्णय घेण्याचा अधिकार सक्षम प्राधिकारी यांना असेल.

१६. नियुक्तीकरिता निवड झाल्यावर पदस्थापना:-

नियुक्तीकरिता निवड झालेले उमेदवार हे ठाणे महानगरपालिकेच्या हद्दीत कोठेही किंवा ठाणे महानगरपालिकेच्या हद्दीच्या बाहेर महानगरपालिकेचे कार्यालय जेथे असेल तेथे किंवा महानगरपालिका भविष्यकाळात कार्यालय सुरू करू शकेल, तेथे पदस्थापना केले जाण्यास पात्र ठरतील.

१७. प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष दबावतंत्राचा वापर:-

कोणत्याही उमेदवाराच्या नियुक्तीसंदर्भात प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षरित्या दबाव आणण्याचा केलेला प्रयत्न हा त्या उमेदवाराला त्या पदावरील नियुक्तीसाठी अनर्ह करणारा ठरेल.

१८. महानगरपालिकेतील पदांवर अतिरिक्त कार्यभार देणे अपरिहार्य असल्यास प्रचलित शासन नियमानुसार कार्यवाही करणे आवश्यक राहिल.

१९. हे नियम अस्तित्वात येण्यापूर्वी विहित मार्गाने झालेल्या सरळसेवा नियुक्त्यांना शासनाने अन्यथा वेगळी लेखी कारणे नमूद करून निर्देश दिले नसतील तर या नियमातील तरतुदीमुळे बाधा येणार नाही.

२०. वेळोवेळी सेवाभरती/आरक्षण/वयोमर्यादा/परीविक्षाधीन कालावधी नियमित करणे, इत्यादींबाबत निर्देश देणारे राज्य शासनाने नियम, अधिनियम, निर्णय व न्यायनिर्णय यानुसार या नियमात सुधारणा (Amendment) करण्यात येईपर्यंत या शासन निर्णय/न्याय निर्णयानुसार कार्यवाही करण्यात येईल.

२१. सरळसेवा/पदोन्नतीने नियुक्त झालेल्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांसाठी राज्य शासनाने वेळोवेळी विहित केलेल्या प्रशिक्षण धोरणाची अंमलबजावणी करावी.

२२. या नियमामधील कोणत्याही तरतुदीच्या अर्थविवरणाबाबत शंका उद्भवल्यास सदर बाब शासनाकडे निर्देशित करण्यात येईल व त्याबाबतीत शासनाचा निर्णय हा अंतिम राहिल.

वैद्यकीय प्रमाणपत्राचा नमुना

(महाराष्ट्र नागरी सेवा (सेवेच्या सर्वसाधारण शर्ती) नियम, १९८१ मधील नियम-११ पहा.)

मी याद्वारे प्रमाणित करतो/करते की, _____

ठाणे महानगरपालिकेच्या () संवर्गातील () या पदावर नेमणूक

करण्यासाठी असलेल्या उमेदवारांची तपासणी केली आणि त्याला/तिला

_____ अतिरिक्त (सांसर्गिक किंवा अन्य) कोणताही रोग,

शारीरिक दौर्बल्य किंवा शारीरिक अपंगत्व असल्याचे आढळले नाही ही गोष्ट ()

कार्यालयात () म्हणून नेमणुकीसाठी अनर्ह ठरविणार आहे असे मला वाटत नाही.

श्री./श्रीमती _____ यांच्या स्वतःच्या

निवेदनावरून त्याचे/तिचे वय _____ वर्षे आहे आणि दिसण्यावरून तो/ती सुमारे _____

वर्षे वयाचा/वयाची आहे. त्याला/तिला लस टोचण्यात आली आहे.

ओळख चिन्हे _____

डाव्या हाताच्या अंगठ्याचा ठसा _____

वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे नाव _____

वैद्यकीय अधिकाऱ्याची स्वाक्षरी _____

वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे पदनाम
(शिक्क्यासह)

परिशिष्ट-(१)

(ब) ठाणे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०२३
अंतर्गत सेवा भरतीसाठी अनुसरावयाची कार्यपद्धती:-

१. अधिकारी/कर्मचारी निवड समिती:-

महानगरपालिका पदांवर नियुक्तीकरिता महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम-५४ मध्ये विहित केल्यानुसार “कर्मचारी निवड समिती” गठीत करण्यात येईल. सदर समिती गठीत करण्यात आलेल्या दिनांकापासून एक वर्ष कालावधीकरिता अथवा भरती प्रक्रिया पूर्ण होईपर्यंतच्या कालावधीकरिता (यातील जो कालावधी कमी असेल, त्या कालावधीकरिता) वैध राहील.

याव्यतिरिक्त, नामनिर्देशन/सरळसेवेने नियुक्ती करताना, मागासवर्गीय तसेच महिला उमेदवारांच्या हितरक्षणासाठी अशा समितीचे सदस्य म्हणून शासनाच्या प्रचलित आदेशानुसार संबंधित विभागाच्या अधिकार्यांना मुलाखतीच्या वेळेस विशेष निमंत्रित म्हणून बोलावले जाईल.

२. नामनिर्देशन/सरळसेवेद्वारे करावयाच्या नियुक्तीसाठी कर्मचारी निवड समितीची रचना खालीलप्रमाणे असेल:-

- | | |
|---|-------------------------|
| (१) आयुक्त किंवा आयुक्तांनी पदनिर्देशित केलेला अन्य कोणताही अधिकारी | - अध्यक्ष |
| (२) सह सचिव / उप सचिव, नवि-२३ | - सदस्य |
| (३) मुख्य लेखा परीक्षक | - सदस्य |
| (४) संबंधित विभाग प्रमुख | - सदस्य |
| (५) आयुक्तांनी नामनिर्देशित केलेला मागासवर्गीय प्रवर्गातील अधिकारी | - सदस्य |
| (६) जिल्हा महिला व बालकल्याण अधिकारी | - सदस्य |
| (७) जिल्हा समाज कल्याण अधिकारी | - सदस्य |
| (८) प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प | - सदस्य |
| (९) उप आयुक्त (सामान्य प्रशासन) | - सदस्य सचिव व निमंत्रक |

३. नामनिर्देशन/सरळसेवेद्वारे नेमणुकीकरिता कार्यपद्धती:-

- (३.१) महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगामार्फत भरावयाची महानगरपालिकेमधील पदे निश्चित करून सदर पदे भरण्यासंदर्भात शासनाने निर्देश दिल्यानंतर संबंधित पदे महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगामार्फत भरण्याची कार्यवाही करण्यात यावी.
- (३.२) सद्यस्थितीत महानगरपालिकेतील पदे भरण्यासंदर्भात पुढील कार्यपद्धती अनुसरण्यात यावी:-
- (३.२.१) एखाद्या पदावरील नियुक्तीसाठी, ऑनलाईन/वृत्तपत्रातील जाहिरातीला अनुसरून किंवा महानगरपालिकेच्या सूचना फलकावरील सुचनेस अनुसरून विहित मुदतीत प्राप्त झालेल्या अर्जाचा किंवा सेवा विनियम केंद्राकडून वा शासनाच्या आदेशानुसार अन्य

संस्था/कार्यालयाकडून आलेल्या यादीतील उमेदवाराच्या नावाचाच विचार करण्यात येईल.

- (३.२.२) उमेदवाराने अर्जात दिलेल्या तपशीलाबाबत अधिक माहिती मागविण्याचा अधिकार आयुक्तांना असेल.
- (३.२.३) जाहिरातीत/सेवा विनियम केंद्राकडे पाठविलेल्या मागणी पत्रात लेखी चाचणीचा उल्लेख असल्यास, अशा उमेदवारांना लेखी चाचणी द्यावी लागेल.
- (३.२.४) चाचणी परीक्षेत किमान ५०% गुण मिळविण्याच्या मर्यादेच्या अधीन राहून रिक्त पदाच्या तिप्पट एवढ्या उमेदवारांना वरील (३.२.३) च्या निर्णयाप्रमाणे चाचणी परीक्षा न घेतल्यास, अशा सर्व निर्देशित पात्रता धारण करणाऱ्या उमेदवारांना मुलाखतीसाठी बोलाविले जाईल व अशा उमेदवारांची यादी निवड समितीच्या प्रत्येक सदस्यास मुलाखतीच्या वेळी पुरविण्यात येईल. परंतु, अनुसूचित जाती/अनुसूचित जमाती/विमुक्त जाती व भटक्या जमाती/विशेष मागास प्रवर्ग/सामाजिक आणि शैक्षणिक मागास प्रवर्ग/ इतर मागासवर्गीय उमेदवारांसाठी ५०% ऐवजी ४५% गुण मिळविण्याची अट राहील.

(३.२.५) मुलाखतीत खालील बाबींवर विशेष लक्ष दिले जाईल:-

(अ) सामाजिक प्रश्नाबाबतची जाणीव.

(ब) पुर्वानुभव:- ज्या पदावर नेमणूक द्यावयाची त्या पदासाठी आवश्यक असा अनुभव.

(क) सेवा भरती नियमात विशेष अर्हता वा इतर कोणत्याही बाबतीत प्राधान्य नमूद असल्यास त्यासाठी द्यावयाचे गुण.

(३.२.६) यानंतर निवड समिती एकूण गुण लक्षात घेऊन गुणांच्या उतरत्या क्रमाने उमेदवारांची यादी तयार करील व ती आयुक्तांकडे गोपनीयरित्या बंद लिफाफ्यात सादर करील.

(३.२.७) भरती प्रक्रियेसाठी सामान्य प्रशासन विभागाने वेळोवेळी दिलेले निर्देश लागू राहतील.

४. पदोन्नतीने नेमणुकीकरिता कार्यपद्धती:-

(४.१) सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्र.एसआरव्ही-२०१८/प्र.क्र.१५९/का.१२, दिनांक ०१ ऑगस्ट, २०१९ मध्ये तसेच वेळोवेळी शासनाच्या प्रचलित निर्णयान्वये दिलेल्या निर्देशाप्रमाणे दरवर्षी पदोन्नतीची प्रक्रिया विहित कालमर्यादेत पूर्ण होण्यासाठी वेळापत्रकाचे काटेकोरपणे पालन करणे बंधनकारक राहील.

(४.२) प्रत्येक वर्षी १ सप्टेंबर ते ३१ ऑगस्ट या कालावधीत प्रत्येक संवर्गात पदोन्नतीने किती पदे भरावी लागणार आहेत, याचा आढावा सामान्य प्रशासन विभागातर्फे जून महिन्यात आयुक्तांना सादर करतील.

(४.३) उपरोक्त शासन परिपत्रकानुसार कार्यवाही करताना, पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांची संख्या निश्चित झाल्यावर आवश्यक अर्हता धारण करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांमधून ज्येष्ठतानुक्रमाने पदांच्या संख्येच्या तिप्पट (१:३) कर्मचाऱ्यांचा पदोन्नतीच्या विचारक्षेत्रात (Zone of Consideration) समावेश करण्यात येईल.

(४.४) विभागीय चौकशी सुरू असलेल्या तसेच निलंबित असलेल्या अधिकारी/कर्मचाऱ्याची नावे ज्येष्ठतानुक्रमाने यादीत येत असल्यास, त्यांची नावे यादीतून वगळण्यात येऊ नयेत.

त्यांच्या नावाचा विचार केल्यावर निवड समितीचा अभिप्राय त्यांच्या नावासमोर नोंदविण्यात येईल.

- (४.५) पदोन्नतीसाठी पात्र ठरलेल्या कर्मचाऱ्यांचा निवडसूचीत ज्येष्ठतेनुसार समावेश करण्यात येईल.
- (४.६) निवड समिती कर्मचाऱ्यांचे मागील ५ वर्षांचे गोपनीय अहवाल आणि त्यांचेपुढे ठेवलेली इतर कागदपत्रे यांचे अवलोकन करून कर्मचाऱ्यांच्या पदोन्नतीच्या योग्यतेबद्दल निर्णय घेईल. मात्र असा निर्णय एकमताने झाला नाही, तर त्याबद्दलचा अंतिम निर्णय समिती प्रमुखाचा असेल.
- (४.७) कर्मचाऱ्यांच्या निवडीसंबंधी अंतिम निर्णय घेण्यापूर्वी अधिक माहितीची आवश्यकता वाटल्यास अशी माहिती मागविण्याचा समितीस अधिकार असेल.
५. वरील (३) व (४) नुसार निवड समितीने केलेली शिफारस महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम-५३ (१), ५३ (२) वा ५३ (३) नुसार संबंधित सक्षम नियुक्ती प्राधिकार्याकडे मान्यतेसाठी ठेवली जाईल.
६. तयार करण्यात आलेली निवडसूची त्या-त्या निवडसूचीच्या वर्षासाठी वैध असेल.
७. समिती सचिव बैठकीचा कार्यवृत्तांत तयार करून त्यास समितीची मान्यता घेण्यास जबाबदार असेल. सदस्यांना सादर केलेली सर्व कागदपत्रे परत घेऊन ती एकत्रित जतन करण्याची जबाबदारी समिती सचिवाची असेल.
८. गट-क आणि गट-ड मध्ये सेवा भरती करताना सामान्य प्रशासन विभाग, शासन परिपत्रक क्र.न्याप्र-१००३/९९/प्र.क्र.२/०३(भाग-२)/१६अ, दिनांक २५ ऑक्टोबर, २००५ अन्वये एकत्रित मार्गदर्शक तत्वांचा लागू असेल तेथे अवलंब करण्यात यावा. या मार्गदर्शक तत्वांमध्ये वेळोवेळी होणारे बदलही अंमलात आणण्यात यावेत.
९. अनुकंपाने व इतर कारणामुळे भरावयाच्या पदांसाठी आयुक्तांच्या शिफारशीने व शासन मान्यतेने अधिसंख्य पदे निर्माण करता येतील.

०००००००

परिशिष्ट-(३)

ठाणे महानगरपालिका कर्मचाऱ्यांसाठी विभागीय परीक्षा नियम, २०२३

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम (सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक-५९) च्या कलम-४६५, पोटकलम-(१) खंड (ल) च्या तरतुदीनुसार ठाणे महानगरपालिकेमहानगरपालिकेसाठी केलेले नियम:-

१. संक्षिप्त शीर्षक व नियम लागू होण्याचा दिनांक:-

- (अ) या नियमास “ ठाणे महानगरपालिका कर्मचाऱ्यांसाठी (अर्हताकारी विभागीय परीक्षा) नियम, २०२३” असे संबोधण्यात येईल.
- (ब) शासन राजपत्रात प्रसिद्ध होतील, त्या तारखेपासून हे नियम अमलात येतील.

२. व्याख्या:- विषयांत किंवा संदर्भानुसार अन्य अर्थ अभिप्रेत नसल्यास या नियमानुसार,

- (२.१) “अधिनियम” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम.
- (२.२) “महानगरपालिका” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या तरतुदी अन्वये निर्माण केलेली “ ठाणे महानगरपालिका.”
- (२.३) “आयुक्त” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम-३६ अन्वये शासनाने नियुक्त केलेला अधिकारी.
- (२.४) “कर्मचारी” म्हणजे, महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील प्रकरण-४, कलम-५१ (४) अन्वये नेमणूक केलेले अधिकारी/कर्मचारी. परंतु, यात रोजंदारी, हजेरीपटावर असलेले कामगार आणि कंत्राटी पद्धतीने तसेच, अंशकालीन व मानद स्वरूपी नेमण्यात आलेल्या व्यक्तींचा समावेश होत नाही.
- (२.५) “परिशिष्ट” म्हणजे, या नियमांना जोडलेले परिशिष्ट.
- (२.६) “विभागीय परीक्षा” म्हणजे, ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी विहित केलेली व या नियमांच्या परिशिष्ट- (३) (अ) मध्ये नमूद करण्यात आलेली विभागीय परीक्षा.

ज्या शब्दांची वा शब्दसमुहांची व्याख्या या नियमांत समाविष्ट करण्यात आली नसेल, त्यांचा अर्थ अधिनियमात ते ज्या अर्थाने वापरले असतील तसा समजण्यात येईल.

३. विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य:-

- (३.१) हे नियम अस्तित्वात आल्याच्या तारखेस ठाणे महानगरपालिका आस्थापनेवरील स्थायी/अस्थायी स्वरूपात कोणत्याही पदावर नियुक्त असलेल्या व त्या तारखेनंतर नियुक्त होणाऱ्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना परिशिष्ट-(३) च्या (ब) व (क) मध्ये विहित केलेली आवश्यक ती विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असेल.

(३.२) उपरोक्त परिशिष्ट-(३) (अ) मध्ये ज्या संवर्गाचा उल्लेख आलेला नसेल, त्या संवर्गातील अधिकारी/कर्मचाऱ्यांच्या तांत्रिक ज्ञानाची लेखी व तोंडी परीक्षा आयुक्तांच्या मान्यतेने घेतली जाईल. याकरिता किमान तीस दिवसांपेक्षा कमी नाही एवढ्या कालावधीची पुर्वसूचना संबंधितांस देण्यात येईल.

४. कालावधी आणि संधीची संख्या:-

(४.१) शासन राजपत्राच्या दिनांकापूर्वी नियुक्त केलेल्या व्यक्तींकरिता, शासन राजपत्राच्या दिनांकापूर्वी महानगरपालिका कर्मचारी म्हणून नियुक्त झालेल्या व सध्या अस्तित्वात असलेल्या नियमान्वये परीक्षा उत्तीर्ण न झालेल्या व्यक्तीने, तिला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून नियम-१० अन्वये सूट दिलेली नसेल, तर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

(४.२) ठाणे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०२३ नुसार नियुक्त कर्मचाऱ्यांनी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

५. परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी मानक:-

(५.१) ठाणे महानगरपालिकेतर्फे आयोजित केल्या जाणाऱ्या परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी प्रत्येक प्रश्नपत्रिकेच्या एकूण गुणांच्या किमान ४०% गुण मिळवणे आवश्यक असेल.

(५.२) प्रत्येक संवर्गासाठी विहित करण्यात आलेल्या सर्व विषयांत वरील तरतुदीच्या आधारे एक वा एकापेक्षा अधिक संधीत उत्तीर्ण झाल्यावरच विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे समजण्यात येईल.

६. परीक्षेचे वेळापत्रक:-

विभागीय परीक्षा व मराठी भाषा परीक्षा या सक्षम प्राधिकारी यांनी विहित केलेल्या अभिकरणाकडून सर्वसाधारणपणे दरवर्षी प्रशासनाच्या/अभिकरणाच्या सोयीनुसार अशा परीक्षा मे ते जून महिन्यात घेतल्या जातील.

७. परीक्षेचा अभ्यासक्रम:-

विभागीय परीक्षांसाठीचा अभ्यासक्रम परिशिष्ट- (३) (ब) मध्ये विहित केल्याप्रमाणे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केल्यानुसार असेल.

परंतु, महाराष्ट्र अभियांत्रिकी प्रशिक्षण संस्था, नाशिक यांच्याकडून अभियांत्रिकी विभागातील अधिकारी/कर्मचारी यांच्यासाठी विहित केलेल्या परीक्षांसाठीचा अभ्यासक्रम त्या परीक्षा घेणाऱ्या प्राधिकाऱ्यांकडून जाहीर केल्याप्रमाणे असेल.

८. प्रशिक्षण:-

विभागीय परीक्षेस बसू इच्छिणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी परीक्षेपूर्वी किमान ४० तासांचा प्रशिक्षण कार्यक्रम ठाणे महानगरपालिकेकडून आयोजित करण्यात येईल.

९. परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास होणारे परिणाम:-

एखादा कर्मचारी नियम-४ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत आणि संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण झाला नाही तर पुढील परिणाम होतील:-

(९.१) तो परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत किंवा नियम-१० अन्वये परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून त्यास सूट मिळेपर्यंत, त्याला त्याच्या पदावर कायम करण्यात येणार नाही किंवा त्याच्या पदाच्या वेतनमानातील पुढील वेतनवाढ त्याला देण्यात येणार नाही. अशा रितीने रोखून ठेवलेली वेतनवाढ ही, तो परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याच्या दिनांकापासून किंवा त्याला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून नियम-१० अन्वये सूट देण्यात आल्याच्या दिनांकापासून त्याला देय असेल आणि कोणतीही वेतनवाढ रोखून न धरल्याचे समजून पुढील सर्व वेतनवाढी देण्यात येतील. मात्र गतकाळातील थकबाकी अनुज्ञेय नसेल.

(९.२) त्याला त्या संवर्गातील आपली ज्येष्ठता गमवावी लागेल म्हणजेच जे कर्मचारी त्याच्या अगोदर परीक्षा उत्तीर्ण झाले असतील, त्या सर्व कर्मचाऱ्यांच्या नंतर त्याचा ज्येष्ठता क्रम लागेल. तसेच, अशा ज्या कर्मचाऱ्यांच्या नंतर त्याचा ज्येष्ठता क्रम लागेल, त्या कर्मचाऱ्यास ज्येष्ठ असणाऱ्या आणि त्याच्यानंतर, परंतु नियम-४ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीत व संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या देखील नंतरचा ज्येष्ठता क्रम त्याला देण्यात येईल.

१०. परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून सूट:-

(१०.१) शासन राजपत्राच्या दिनांकानंतर नियुक्ती झालेल्या कर्मचाऱ्यास परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून पुढील बाबतीत सूट देण्यात येईल:-

(अ) तो सध्या अस्तित्वात असलेल्या नियमान्वये यापूर्वीच परीक्षा उत्तीर्ण झाला असेल किंवा

(ब) कर्मचाऱ्याने सध्याच्या पदावर किमान १५ वर्षे सेवा पूर्ण केल्याचा दिनांक किंवा त्यांच्या वयाची ५० वर्षे पूर्ण झाल्याचा दिनांक यापैकी जे नंतर घडेल त्यानंतरच्या लगतच्या दिनांकास त्याला सदर परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट अनुज्ञेय राहिल.

११. परीक्षा सर्वसाधारणपणे वर्षातून एकदा घेण्यात येईल. एखाद्या वर्षी जर कोणत्याही कारणास्तव परीक्षा घेण्यात आली नाही, तर कालावधी व संधीची गणना करताना कालावधी वगळण्यात येईल.

१२. विशेष योग्यता:-

एखादा कर्मचारी पहिल्याच प्रयत्नात परीक्षा उत्तीर्ण झाला असेल आणि त्याने कोणत्याही प्रश्नपत्रिकेत ७० टक्के किंवा त्याहून अधिक गुण मिळविले असतील तर त्या प्रश्नपत्रिकेतील त्याच्या विशेष योग्यतेबद्दलची नोंद गोपनीय अहवालात घेण्यात येईल.

१३. विषयांमध्ये सूट:-

जो उमेदवार परीक्षेमध्ये अनुत्तीर्ण झालेला आहे परंतु ज्याने कोणत्याही प्रश्नपत्रिकेमध्ये ५५ टक्के किंवा अधिक गुण मिळविलेले आहे त्याला त्याच्या नंतरच्या प्रयत्नांमध्ये त्या विषयासाठी परीक्षेला बसण्यातून व उत्तीर्ण होण्यातून सूट देण्यात येईल.

१४. निर्वचनाच्या शक्ती:-

नियमातील तरतुदीनुसार अधिकाऱ्यांच्या/कर्मचाऱ्यांच्या एखाद्या संवर्गास कोणती विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य आहे वा कोणत्या संवर्गास ही परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट आहे, यासंबंधी कोणताही विवाद उत्पन्न झाल्यास त्याबाबतचा आयुक्त यांचा निर्णय अंतिम असेल.

०००००००

परिशिष्ट-(३) (अ)
(नियम-३)

विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग

अ.क्र.	विभाग/सेवा	संवर्ग
१.	प्रशासकीय सेवा	अधीक्षक
२.	लेखा सेवा	उप लेखापाल
३.	लेखा परीक्षण सेवा	लेखा परीक्षक

महापालिकेव्यतिरिक्त इतर प्राधिकाऱ्याकडून घेतल्या जाणाऱ्या विहित विभागीय परीक्षा

अ.क्र.	विभाग	परीक्षा घेणारा प्राधिकारी	संवर्ग
१.	अभियांत्रिकी स्थापत्य/ विद्युत/यांत्रिकी सेवा	अभियांत्रिकी अधिकारी महाविद्यालय, नाशिक	कनिष्ठ अभियंता.
२.	अग्निशमन सेवा	अग्निशमन महाविद्यालय, नागपूर/मुंबई	अग्निशमन विभागातील पदे.

०००००००

परिशिष्ट-(३) (ब)
विभागीय परीक्षा

प्रश्नपत्रिका-१

(गुण- १००, वेळ-३ तास)

१. सारांश लेखन.
२. टिप्पणी लेखन.
३. पत्र लेखन.
४. भाषांतर (इंग्रजीतून मराठीत).

प्रश्नपत्रिका-२

(पुस्तकांसह)

(गुण- १००, वेळ- ३ तास)

१. महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम
२. किमान वेतन अधिनियम
३. माहितीचा अधिकार अधिनियम, २००५
४. महाराष्ट्र लोकसेवा हक्क अधिनियम, २०१५
५. वस्तु व सेवा कर.

प्रश्नपत्रिका-३

(पुस्तकांसह)

(गुण- १००, वेळ- ३ तास)

- १) सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम:-
सेवेच्या सर्व साधारण शर्ती
रजा
वेतन
वर्तणूक, शिस्त व अपील
निवृत्तीवेतन
- २) विभागीय चौकशी नियम पुस्तिका.
- ३) रचना व कार्यपद्धती- सहा गळे पद्धती.
- ४) कार्यालयीन नियमपुस्तिका, जमाखर्च लेखा परीक्षा.
- ५) प्राथमिक हिशोब तपासणी.

टीप: या प्रश्नपत्रिकेचे माध्यम मराठी असेल व प्रश्नांची उत्तरे मराठी भाषेत द्यावी लागतील.

०००००००

लेखा विभाग/लेखा परीक्षण विभागातील वरिष्ठ लिपिक (लेखा) यांना प्रश्नपत्रिका-१, २, ३, ४, ५, ६ या विषयाच्या परीक्षेत उत्तीर्ण व्हावे लागेल

प्रश्नपत्रिका-४

(पुस्तकांसह)

(गुण- १००, वेळ- ३ तास)

१. मुंबई वित्तीय नियम, १९५९.
२. महाराष्ट्र अर्थ संकल्प नियम पुस्तिका प्रकरण क्र. ४, ५, ७, ९ व १७ तसेच परिशिष्टे २, ४, ८, ९, ११ वगळून.
३. महाराष्ट्र सार्वजनिक खर्च नियमावली, १९६५ तसेच नियमावली, १९९२.
४. महाराष्ट्र सार्वजनिक बांधकाम नियमावलीतील २, ३, ६, ७, ८, ९, १०, ११, १२-१ ते १२-५ प्रकरणे.
५. महानगरपालिकेच्या निविदेसाठीच्या सर्वसाधारण अटी व शर्ती.

प्रश्नपत्रिका-५

(पुस्तकांसह)

(गुण- १००, वेळ- ३ तास)

१. Book Keeping & Accountancy.
२. Accrual Based Double Entry Accounting
३. मुंबई प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, १९४७
४. मुंबई प्राथमिक शिक्षण नियम, १९४९

गट - क च्या कर्मचाऱ्यांना गट- ब च्या पदावर पदोन्नती मिळण्यापूर्वी या परिशिष्टातील प्रश्नपत्रिका-१, २, ३ व ६ उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल

प्रश्नपत्रिका-६

(पुस्तकांसह)

(गुण- १००, वेळ- ३ तास)

१. महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६.
२. महानगरपालिका (घनकचरा व्यवस्थापन) उपविधी, २००२.
३. महाराष्ट्र (नागरी क्षेत्र) वृक्षांचे जतन अधिनियम, १९७५.
४. राष्ट्रीय नागरी उपजिविका अभियान.
५. झोपडपट्टी सुधार समिती.
६. दिव्यांगांसाठीच्या शासनाच्या सवलती व योजना.
७. समाज विकास व बाल कल्याण संबंधीच्या शासनाच्या व महानगरपालिकेच्या योजना.
८. केंद्र व महाराष्ट्र शासनाच्या नगर विकास विभागामार्फत राबविण्यात येणाऱ्या योजना.

०००००००

परिशिष्ट-(३) (क)

विभागीय परीक्षा (अग्निशमन)

विभाग-अग्निशमन

संवर्ग- अग्निशमन प्रणेता/चालक-यंत्रचालक/अग्निशामक/वाहन चालक (अग्निशमन)

तोंडी व प्रात्यक्षिक परीक्षा :-

(गुण- १००)

- | | |
|----------------------------|---|
| १) रासायनिक अग्निशामके | - प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| २) शिड्या | - प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| ३) होज पाईप | - प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| ४) फोम व होम साधने | - प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| ५) हायड्रंट व होज फिटींग्ज | - प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| ६) पंप | - प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| ७) वॉटर रिले | - प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| ८) गाठी | - प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| ९) श्वसन उपकरणे | - साहित्याची नांवे व वापर |
| १०) कवायत क्षमता | - आज्ञापालन व सहकाऱ्याबरोबर कवायत करण्याची क्षमता |

लेखी परीक्षा :-

(गुण- १००, वेळ- २ तास)

- १) प्रथमोपचार - प्रथमोपचार पेटीतील साहित्य व भाजणे, अस्थिभंग, घुसमटणे, रक्तस्राव, जखमा यांचेवर करावयाच्या प्रथमोपचाराची माहिती देणे.
- २) वॉचरूम कार्यपद्धती - वॉचरूममध्ये ठेवल्या जाणाऱ्या रेकॉर्डची माहिती, त्यासाठी वापरली जाणारी कार्यपद्धती नमुने व काल्पनिक संदेशावर वॉचरूमच्या रेकॉर्डमध्ये नोंद करणे.
- ३) अग्निशामक व ड्रायव्हर-पदाच्या कर्तव्यांची माहिती असणे व ती कर्तव्य पार पाडण्यासाठी कराव्या लागणाऱ्या कामाबद्दलचा तपशील ड्रायव्हर ऑपरेटर पदाची कर्तव्ये.
- ४) शिस्त व कर्तव्यपालन- शिस्तीचे व कर्तव्यपालनाचे अग्निशमन विभागातील महत्त्व व त्यांचे पालन न झाल्यास होणारे परिणाम. कर्तव्यपालन न झाल्यामुळे वा झाल्यामुळे आठवणीत राहिलेल्या एखाद्या प्रसंगाचे वर्णन.

०००००००

परिशिष्ट-(४)

नामनिर्देशन/सरळसेवा भरती करताना अग्निशमन विभागासाठी निकष व गुणांकन पद्धती

१. शैक्षणिक अर्हता व अनुभव:-

(१.१) अग्निशमन पदांसाठी शैक्षणिक अर्हता व अनुभव हा सदर नियमांच्या परिशिष्ट-(२) मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे राहिल.

(१.२) शारीरिक पात्रता:-

पुरुष	महिला
<ul style="list-style-type: none">उंची - किमान १६५ सें.मी. (अनवाणी)छाती - न फुगविता ८१ सें.मी. - फुगवून ८६ सें.मी. (किमान ५ सें.मी. फुगवणे आवश्यक.)वजन- किमान ५० कि.ग्रॅ.दृष्टी- सामान्य. (विना चष्म्याने दृष्टी- ६/६ तसेच Ishihara Chart नुसार रंगदृष्टी चांगली). वर्णांधता आजारापासून मुक्त असावा.उमेदवार शारीरिक व मानसिकदृष्ट्या सुदृढ असावा.	<ul style="list-style-type: none">उंची - किमान १५७ सें.मी. (अनवाणी)छाती - महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही.वजन - किमान ४६ कि.ग्रॅ.दृष्टी - सामान्य. (विना चष्म्याने दृष्टी- ६/६ तसेच Ishihara Chart नुसार रंगदृष्टी चांगली). वर्णांधता आजारापासून मुक्त असावा.उमेदवार शारीरिक व मानसिकदृष्ट्या सुदृढ असावा.

२. परीक्षेचे टप्पे:-

प्रस्तुत परीक्षा एकूण दोन टप्प्यात घेण्यात येईल:-

(१) लेखी परीक्षा-१०० गुण. (२) शारीरिक चाचणी-१०० गुण.

(२.१) लेखी परीक्षा:-

- (१) लेखी परीक्षा (तांत्रिक/सामान्यज्ञान) १०० गुणांची असेल.
- (२) लेखी परीक्षेसाठी उमेदवाराकडे सेवा भरती नियमात नमूद शैक्षणिक पात्रता/ तांत्रिक शिक्षणाची अर्हता तसेच शारीरिक क्षमता असणे आवश्यक राहिल.
- (३) जाहिरातीस असणारा एकूण प्रतिसाद विचारात घेऊन आवश्यक तेवढ्या (साधारणतः १:५ किंवा १:७ या प्रमाणात) उमेदवारांना शारीरिक चाचणी परीक्षेस पात्र ठरविण्यात येईल.
- (४) लेखी परीक्षेकरिता विहित केलेले किमान गुण प्राप्त करणारे उमेदवार शारीरिक चाचणीसाठी पात्र ठरतील.

(२.२) मैदानी चाचणी (पुरुषांसाठी)

(१०० गुण)

(अ) १६०० मीटर धावणे

(३० गुण)

१६०० मी. अंतर पूर्ण करण्यास लागलेला कालावधी	धावयाचे गुण
५ मि. १० सेकंद किंवा त्यापेक्षा कमी.	३०
५ मि. १० सेकंदापेक्षा जास्त परंतु ५ मि. ३० सेकंद किंवा त्यापेक्षा कमी.	२७
५ मि. ३० सेकंदापेक्षा जास्त परंतु ५ मि. ५० सेकंद किंवा त्यापेक्षा कमी.	२४
५ मि. ५० सेकंदापेक्षा जास्त परंतु ६ मि. १० सेकंद किंवा त्यापेक्षा कमी.	२१
६ मि. १० सेकंदापेक्षा जास्त परंतु ६ मि. ३० सेकंद किंवा त्यापेक्षा कमी.	१८
६ मि. ३० सेकंदापेक्षा जास्त परंतु ६ मि. ५० सेकंद किंवा त्यापेक्षा कमी.	१५
६ मि. ५० सेकंदापेक्षा जास्त परंतु ७ मि. १० सेकंद किंवा त्यापेक्षा कमी.	१०
७ मि. १० सेकंदापेक्षा जास्त परंतु ७ मि. ३० सेकंदापेक्षा कमी.	०५
७ मि. ३० सेकंदापेक्षा जास्त	००

- (ब) जमिनीपासून ३३ फुट उंचीवरील खिडकीस लावलेल्या (४६.४० वरील उंचीच्या) अॅल्युमिनियम एक्सटेन्शन शिडीवर खिडकीपर्यंत वर चढून त्याच शिडीने खाली उतरणे. (आरंभ रेषेपासून शिडी २० फुट अंतरावर असेल.) (२० गुण)

वेळ (सेकंदामध्ये)	धावयाचे गुण
२० सेकंदापर्यंत	२०
२० सेकंदापेक्षा जास्त ते २५ सेकंदापर्यंत	१६
२५ सेकंदापेक्षा जास्त ते ३० सेकंदापर्यंत	१२
३० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३५ सेकंदापर्यंत	०८
३५ सेकंदापेक्षा जास्त ते ४० सेकंदापर्यंत	०४
४० सेकंदापेक्षा जास्त	००

- (क) ५० कि.ग्रॅ. वजनाची मानवीय प्रतिकृती खांद्यावर घेऊन दिलेल्या चौकोनी मार्गाने ६० मीटर अंतर धावणे- (२० गुण)

वेळ (सेकंदामध्ये)	धावयाचे गुण
२० सेकंदापर्यंत	२०
२० सेकंदापेक्षा जास्त ते २५ सेकंदापर्यंत	१६
२५ सेकंदापेक्षा जास्त ते ३० सेकंदापर्यंत	१२
३० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३५ सेकंदापर्यंत	०८
३५ सेकंदापेक्षा जास्त ते ४० सेकंदापर्यंत	०४
४० सेकंदापेक्षा जास्त	००

(ड) २० फुट उंचीपर्यंत रस्सीवर चढणे व उतरणे.

(२० गुण)

रस्सी पूर्ण चढल्यास २० गुण, ३/४ (तीन चतुर्थांश) चढल्यास १० गुण, १/२ (अर्धी) चढल्यास ५ गुण तर अर्ध्यापेक्षा कमी अंतर चढल्यास शून्य गुण दिले जातील. (रस्सीवर चढतेवेळी फक्त हाताचा वापर करणे बंधनकारक राहिल. पायाचा वापर करता येणार नाही, केल्यास शून्य गुण मिळतील.)

(इ) २० पुल-अप्स

(१० गुण)

प्रत्येक पुल-अप्स १/२ (अर्धी) गुण, याप्रमाणे २० पुल-अप्स पूर्ण केल्यास १० गुण देण्यात येतील.

(२.३) मैदानी चाचणी- महिलांसाठी

(१०० गुण)

(अ) ८०० मीटर धावणे

(३० गुण)

८०० मी. अंतर पूर्ण करण्यास लागलेला कालावधी	द्यावयाचे गुण
२ मि. ५० सेकंदापर्यंत	३०
२ मि. ५० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३ मि. ०० सेकंदापर्यंत	२७
३ मि. ०० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३ मि. १० सेकंदापर्यंत	२४
३ मि. १० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३ मि. २० सेकंदापर्यंत	२१
३ मि. २० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३ मि. ३० सेकंदापर्यंत	१८
३ मि. ३० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३ मि. ४० सेकंदापर्यंत	१५
३ मि. ४० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३ मि. ५० सेकंदापर्यंत	१०
३ मि. ५० सेकंदापेक्षा जास्त ते ४ मि. ०० सेकंदापर्यंत	०५
४ मि. ०० सेकंदापेक्षा जास्त	००

(ब) जमिनीपासून ३३ फुट उंचीवरील खिडकीस लावलेल्या (४६.४० वरील उंचीच्या) अल्युमिनियम एक्सटेन्शन शिडीवर खिडकीपर्यंत वर चढून त्याच शिडीने खाली उतरणे.

(२० गुण)

(आरंभ रेषेपासून शिडी २० फुट अंतरावर असेल.)

वेळ (सेकंदामध्ये)	द्यावयाचे गुण
३० सेकंदापर्यंत	२०
३० सेकंदापेक्षा जास्त ते ४० सेकंदापर्यंत	१५
४० सेकंदापेक्षा जास्त ते ५० सेकंदापर्यंत	१०
५० सेकंदापेक्षा जास्त ते ६० सेकंदापर्यंत	०५
६० सेकंदापेक्षा जास्त	०

(क) ४० कि.ग्रॅ. वजनाची मानवाकृती खांद्यावर घेऊन दिलेल्या चौकोनी मार्गाने ६० मीटर अंतर धावणे. (२० गुण)

वेळ (सेकंदामध्ये)	द्यावयाचे गुण
२५ सेकंदापर्यंत	२०
२५ सेकंदापेक्षा जास्त ते ३० सेकंदापर्यंत	१६
३० सेकंदापेक्षा जास्त ते ३५ सेकंदापर्यंत	१२
३५ सेकंदापेक्षा जास्त ते ४० सेकंदापर्यंत	०८
४० सेकंदापेक्षा जास्त ते ४५ सेकंदापर्यंत	०४
४५ सेकंदापेक्षा जास्त	०

(ख) गोळा फेक (गोळ्याचे वजन ४ कि.ग्रॅ.) (१० गुण)

गोळा फेकीचे अंतर (मीटरमध्ये)	द्यावयाचे गुण
६ मीटर व त्यापेक्षा जास्त	१०
५.५० मीटर ते ६ मीटरपेक्षा कमी	०८
५ मीटर ते ५.५० मीटरपेक्षा कमी	०६
४.५० मीटर ते ५ मीटरपेक्षा कमी	०४
४ मीटर ते ४.५० मीटरपेक्षा कमी	०२
४ मीटरपेक्षा कमी	०

(इ) लांब उडी (१० गुण)

अंतर (फुटामध्ये)	द्यावयाचे गुण
१५ फुट व त्यापेक्षा जास्त	१०
१३ फुट ते १५ फुटापेक्षा कमी	०८
११ फुट ते १३ फुटापेक्षा कमी	०६
०९ फुट ते ११ फुटापेक्षा कमी	०४
०९ फुटापेक्षा कमी	०

(फ) १० पुश अप (जोर काढणे) (१० गुण)

प्रत्येक १ पुश अपला १ गुण, याप्रमाणे १० पुश अप पूर्ण केल्यास १० गुण देण्यात येतील.

ठाणे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०२३

परिशिष्ट- (२)

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम-४५ व ५३ (१) मधील तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या अधिकाऱ्यांच्या पदांसाठीची कलम-४५ (३) व कलम-४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता
(पहा नियम-५)

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१. सामान्य प्रशासन विभाग			
१	आयुक्त (भाप्रसे) (वर्ग-१, प्रशासकीय सेवा)	प्रतिनियुक्ती	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करण्यात येईल, असा भारतीय प्रशासन सेवेतील अधिकारी (महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम ३६ नुसार)
२	अतिरिक्त आयुक्त (वर्ग-१, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (५०%)	महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम ३९ (अ) मधील तरतुदीनुसार तसेच नगरविकास विभाग, शासन निर्णय क्र.एमसीओ-२०१४/प्र.क्र.२१८/नवि-१४, दि.०६/०१/२०१५ व दि.२५/०६/२०१५ अन्वये ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील पात्र अधिकाऱ्यामधून शासनाकडून निवडीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती (५०%)	मुख्याधिकारी (न.प्र.)/मंत्रालयीन संवर्गातील / इतर समकक्ष संवर्गातील वेतनवर्गातील अधिकारी यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
३	उप आयुक्त (वर्ग-१, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (५०%)	१) ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील प्रशासकीय सेवेतील (वर्ग-१) मधील अधिकाऱ्यांचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव अथवा ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक आयुक्त या पदावर किमान ५ वर्षांचा अनुभव. २) उपरोक्त नमूद पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती (५०%)	मंत्रालयीन संवर्गातील /मुख्याधिकारी (न.प्र.)/ इतर समकक्ष वेतन वर्गातील अधिकारी यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
४	सहायक आयुक्त (वर्ग-२, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (५०%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कार्यालयीन अधीक्षक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील कार्यालयीन अधीक्षक अथवा समकक्ष पदावरील कामाचा किमान ३ वर्षांचा प्रशासकीय कामाचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		प्रतिनियुक्ती (२५%)	मंत्रालयीन संवर्गातील /मुख्याधिकारी (न.प्र.)/ इतर समकक्ष वेतन वर्गातील अधिकारी यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
५	कार्यालयीन अधीक्षक (वर्ग-२, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कार्यालयीन उप अधीक्षक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
६	कार्यालयीन उप अधीक्षक (वर्ग-२, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील वरिष्ठ लिपिक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी धारण करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
७	वरिष्ठ लिपिक (वर्ग-३, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील लिपिक तथा टंकलेखक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
८	लिपिक तथा टंकलेखक (वर्ग-३, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (४०%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील चतुर्थ वर्गातील पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व नामनिर्देशनासाठी विहित केलेली अर्हता धारण करणारे पात्र कर्मचाऱ्यांची पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		कायमस्वरूपी संवर्ग बदलीने (१०%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील वाहन चालक (कार्यशाळा) या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व नामनिर्देशनासाठी विहित केलेली अर्हता धारण करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांकडून विकल्प मागवून त्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे कायमस्वरूपी संवर्ग बदलीने नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (५०%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) मराठी टंकलेखनाचे किमान ३० शब्द प्रती मिनिट व इंग्रजी टंकलेखनाचे किमान ४० शब्द प्रती मिनिट वेगमर्यादेचे शासकीय वाणिज्य प्रमाणपत्र किंवा शासनमान्य संस्थेचे संगणक टंकलेखनाचे प्रमाणपत्र धारण केलेले असावे. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
९	लिपिक तथा दफ्तरदार (वर्ग-४, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील जमादार या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या तसेच महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा (S.S.C.) उत्तीर्ण ही अर्हता धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचारी यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१०	जमादार (वर्ग-४, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील शिपाई या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेले कर्मचारी यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
११	शिपाई	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.)

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
	(वर्ग-४, प्रशासकीय सेवा)		२) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१२	ग्रंथपाल (वर्ग-३, प्रशासकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची ग्रंथपाल शाखेची पदवी. (B.Lib) २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची ग्रंथपाल शाखेची पदव्युत्तर पदवी (M.Lib) असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील समकक्ष पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१३	उच्च वर्ग लघुलेखक (मराठी/ इंग्रजी) (वर्ग-२, स्वीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील निम्नवर्ग लघुलेखक (मराठी / इंग्रजी) या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी धारण करणाऱ्या तसेच मराठी अथवा इंग्रजी लघुलेखनाची गती १२० शब्द प्रति मिनिट तसेच मराठी टंकलेखनाची गती ३० शब्द प्रति मिनिट व इंग्रजी टंकलेखनाची गती ४० शब्द प्रति मिनिट (तत्संबंधी शासकीय परीक्षा मंडळाचे प्रमाणपत्र आवश्यक) अर्हता धारण करणाऱ्या पात्र निम्नवर्ग लघुलेखक (मराठी / इंग्रजी) यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१४	निम्न वर्ग लघुलेखक (मराठी / इंग्रजी (वर्ग-३, स्वीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील लघुलेखक (मराठी/ इंग्रजी) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१५	लघुलेखक (मराठी / इंग्रजी) (वर्ग-३, स्वीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) मराठी अथवा इंग्रजी लघुलेखनाची गती १०० शब्द प्रति मिनिट तसेच मराठी टंकलेखनाची गती ३० शब्द प्रति मिनिट व इंग्रजी टंकलेखनाची गती ४० शब्द प्रति मिनिट (तत्संबंधी शासकीय परीक्षा मंडळाचे प्रमाणपत्र आवश्यक). ३) मराठी व इंग्रजी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२.कार्मिक विभाग			
१६	कार्मिक अधिकारी (वर्ग-१, प्रशासकीय सेवा)	नामनिर्देशन (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विधी शाखेची पदवी धारण करणाऱ्या उमेदवारास प्राधान्य (LL.B.) ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील कार्यालयीन अधीक्षक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा प्रशासकीय कामाचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
३.महापालिका सचिव विभाग			
१७	महापालिका सचिव (वर्ग-१, प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक आयुक्त या पदावर किमान ५ वर्षांची सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विधी शाखेची पदवी (LL.B) ही शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या पात्र सहायक आयुक्त यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे विकल्प / बंधपत्र घेऊन पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१८	खानसामा (वर्ग-४, प्रशासकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शाकाहारी व मांसाहारी भोजन बनविता येणे आवश्यक. ३) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील कॅटरिंग डिप्लोमा धारकांस प्राधान्य. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
४.मालमत्ता कर विभाग			
१९	उप करनिर्धारक व संकलक (वर्ग-१ प्रशासकीय सेवा)	पदोन्नती (७५%)	१) ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक आयुक्त या पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव तसेच नामनिर्देशनासाठी विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विधी शाखेची पदवी असल्यास प्राधान्य (LL.B) ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
५. माहिती व जनसंपर्क विभाग			
२०	माहिती व जनसंपर्क अधिकारी (वर्ग-१, जनसंपर्क सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप माहिती व जनसंपर्क अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या माहिती व जनसंपर्क महासंचालनालयाकडील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
२१	उप माहिती व जनसंपर्क अधिकारी (वर्ग-३, जनसंपर्क सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) शासनमान्य पत्रकारिता व जनसंज्ञापन (Journalism & Mass Communication) मधील पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या माहिती व जनसंपर्क विभागामधील समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षे काम केल्याचा अनुभव. ३) मराठी, इंग्रजी व हिंदी भाषांचे ज्ञान आवश्यक.
२२	बॅक स्टेज ऑपरेटर (वर्ग-४, सांस्कृतिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा (H.S.C.) उत्तीर्ण. २) नाट्यगृह व सांस्कृतिक प्रेक्षागृहाकडील बॅक स्टेज ऑपरेटर अथवा संलग्न कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
६. विधी विभाग			
२३	मुख्य विधी अधिकारी, (वर्ग-१, विधी सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील विधी अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र विधी अधिकारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता विधी अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या विधी व न्याय विभागाकडील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
२४	विधी अधिकारी (वर्ग-२, विधी सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील विधी सहायक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र विधी सहायक यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता विधी सहायक उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या विधी व न्याय विभागाकडील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
२५	विधी सहायक (वर्ग-३, विधी सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विधी शाखेची पदवी (LL.B). २) उच्च न्यायालय किंवा त्यांचे अधिपत्याखालील इतर न्यायालयांमध्ये किमान ३ वर्षे अधिवक्ता / वकील म्हणून किंवा शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील विधी सहायक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी, हिंदी व इंग्रजी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
७. परवाना विभाग			
२६	परवाना अधीक्षक (वर्ग-२, परवाना सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील परवाना निरीक्षक या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
२७	परवाना निरीक्षक (वर्ग-३, परवाना सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक परवाना निरीक्षक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
२८	सहायक परवाना (वर्ग-३, निरीक्षक परवाना सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक पदविका (सॅनिटरी इन्स्पेक्टर) परीक्षा उत्तीर्ण. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८. समाज विकास विभाग			
२९	समाज विकास अधिकारी (वर्ग-२, समाज सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप समाज विकास अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
३०	उप समाज विकास अधिकारी (वर्ग-२, समाज सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समाज कार्य विषयातील पदव्युत्तर पदवी उत्तीर्ण (MSW).

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			२) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील उप समाज विकास अधिकारी अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी, हिंदी व इंग्रजी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
९. महिला व बाल विकास विभाग			
३१	महिला व बाल विकास अधिकारी (वर्ग-२, समाज सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समाज कार्य विषयातील पदव्युत्तर पदवी उत्तीर्ण (MSW). २) शासन / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील महिला व बाल विकास अधिकारी अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी, हिंदी व इंग्रजी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१०. उद्यान व वृक्षप्राधिकरण विभाग			
३२	उद्यान अधीक्षक (वर्ग-१, उद्यान सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उद्यान निरीक्षक या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या संचालक, उपवने व उद्यान विभागातील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
३३	उद्यान निरीक्षक (वर्ग-२, उद्यान सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उद्यान तपासनीस /वृक्ष विशारद या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र उद्यान तपासनीस /वृक्ष विशारद यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या संचालक, उपवने व उद्यान विभागातील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
३४	उद्यान तपासनीस / वृक्ष विशारद (वर्ग-२, उद्यान सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त कृषी विद्यापीठाची बी.एससी. (हॉर्टिकल्चर्स/ऑग्रीकल्चर/ बॉटनी/ फॉरेस्ट्री) किंवा मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची वनस्पती शास्त्रातील पदवी परीक्षा उत्तीर्ण. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील उद्यान विभागाकडील समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
३५	हेडमाळी (वर्ग-४, उद्यान सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील माळी या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचाऱ्यांमधून सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
३६	माळी (वर्ग-४, उद्यान सेवा)	पदोन्नती (७५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील बिगारी (उद्यान) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या बिगारी (उद्यान) यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन (२५%)	१) किमान इयत्ता ७ वी पास. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था/ खाजगी संस्थेकडील माळी कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
३७	बिगारी (उद्यान) (वर्ग-४, उद्यान सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) किमान इयत्ता ७ वी पास. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था/ खाजगी संस्थेकडील बाग / उद्यान संलग्न कामाचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
११. क्रीडा व सांस्कृतिक विभाग			
३८	क्रीडा अधिकारी (वर्ग-१, क्रीडा सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप क्रीडा अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता उप क्रीडा अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या क्रीडा अधिकारी या पदावरील अधिकाऱ्यामधून शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
३९	उप क्रीडा अधिकारी (वर्ग-२, क्रीडा सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची शारिरिक शिक्षण शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (M.P.Ed.) २) शासकीय /निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील उप क्रीडा अधिकारी अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) स्पोर्ट्स अथोरिटी ऑफ इंडियाकडील (SAI) पदविका असणे आवश्यक. ४) राष्ट्रीय स्तरावरील खेळाडूस प्राधान्य. ५) मराठी, हिंदी व इंग्रजी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
४०	मार्कर (वर्ग-३, क्रीडा सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) शासकीय /निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
४१	पुरुष अटेंडन्ट (तरणतलाव) (वर्ग-३, क्रीडा सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) २) शासनमान्य संस्थेकडील स्विमिंगचे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) राष्ट्रीय / राज्य स्तरावरील पोहण्याच्या स्पर्धेत पदक (मेडल) धारण करणाऱ्यास प्राधान्य. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
४२	महिला अटेंडन्ट (तरणतलाव) (वर्ग-३, क्रीडा सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) २) शासनमान्य संस्थेकडील स्विमिंगचे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) राष्ट्रीय / राज्य स्तरावरील पोहण्याच्या स्पर्धेत पदक (मेडल) धारण करणाऱ्यास प्राधान्य. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
४३	जलनिर्देशक/ जलजीवरक्षक (वर्ग-३, क्रीडा सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) २) स्पोर्ट्स ॲथोरिटी ऑफ इंडियाकडील स्विमिंग पदविका प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) राज्यस्तरीय / जिल्हास्तरीय अथवा तत्सम स्तरावरील स्पर्धेत सहभाग घेतल्याचे प्रमाणपत्र आवश्यक. ४) राष्ट्रीय / राज्य स्तरावरील पोहण्याच्या स्पर्धेत पदक (मेडल) धारण करणाऱ्यास प्राधान्य. ५) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील जलनिर्देशक/ जलजीवरक्षक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ६) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
४४	अटेंडन्ट (क्रीडा प्रेक्षागृह) (वर्ग-४, क्रीडा सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१२. प्रदूषण नियंत्रण विभाग (पर्यावरण विभाग)			
४५	प्रदूषण नियंत्रण अधिकारी (मुख्य पर्यावरण अधिकारी) (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सिनियर केमिस्ट (उप पर्यावरण अधिकारी) या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
४६	सिनियर केमिस्ट (उप पर्यावरण अधिकारी) (वर्ग-२, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील ज्युनियर केमिस्ट / फिल्ड केमिस्ट या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांमधून सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
४७	ज्युनियर केमिस्ट / फिल्ड केमिस्ट (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (७५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील प्रदूषण निरीक्षक किंवा लॅब अटेंडंट या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचाऱ्यांमधून सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पर्यावरण शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (एम.एस्सी पर्यावरणशास्त्र) अथवा पर्यावरण अभियांत्रिकीची पदवी (B.E. Environment). २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील पर्यावरण क्षेत्रातील संलग्न समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
४८	प्रदूषण निरीक्षक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पर्यावरण शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (एम.एस्सी पर्यावरणशास्त्र) अथवा पर्यावरण अभियांत्रिकीची पदवी (B.E. Environment). २) मान्यताप्राप्त प्रयोगशाळेतील हवा, सांडपाणी, पर्यावरण तसेच पिण्याचे पाणी नमुना तपासणी कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
४९	फिल्ड असिस्टंट (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (विज्ञान विषयासह) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील पर्यावरण क्षेत्रातील संलग्न समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१३. लेखा व वित्त विभाग			
५०	मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी (वर्ग-१, लेखा सेवा)	प्रतिनियुक्ती	शासनाकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील सह संचालक संवर्गातील अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
५१	उप मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी (वर्ग-१, लेखा सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप मुख्य लेखापाल या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
५२	उप मुख्य लेखापाल (वर्ग-२, लेखा सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील लेखा अधिकारी या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या अधिकाऱ्यांची सेवाजेष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने पद उपलब्ध होईपर्यंत शासनाच्या संचालक, लेखा व कोषागरे कार्यालयाकडून समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पुर्ण केलेल्या अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
५३	लेखा अधिकारी (वर्ग-२, लेखा सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील वरिष्ठ लिपिक (लेखा) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचा-यातून सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने पद उपलब्ध होईपर्यंत महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पुर्ण केलेल्या अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
५४	वरिष्ठ लिपिक (लेखा) (वर्ग-३, लेखा सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील लिपिक (लेखा) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
			पदोन्नतीकरिता लिपिक (लेखा) उपलब्ध होईपर्यंत, ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील वरिष्ठ लिपिक या पदावर किमान ३ वर्षांची सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी (B.Com) ही शैक्षणिक अर्हता

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे विकल्प / बंधपत्र घेऊन पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
५५	लिपिक (लेखा) (वर्ग-३, लेखा सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी (B.Com). २) मराठी टंकलेखनाचे किमान ३० शब्द प्रति मिनिट वेगमर्यादेचे व इंग्रजी टंकलेखनाचे किमान ४० शब्द प्रति मिनिट वेगमर्यादेचे शासकीय वाणिज्य प्रमाणपत्र किंवा संगणक टंकलेखनाचे प्रमाणपत्र धारण केलेले असावे. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक. नामनिर्देशन / सरळसेवेने कर्मचारी उपलब्ध होईपर्यंत, ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील लिपिक तथा टंकलेखक या पदावरील कार्यरत असलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी (B.Com) शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे विकल्प / बंधपत्र घेऊन नियुक्ती करता येईल.
१४. लेखापरिक्षण विभाग			
५६	मुख्य लेखा परिक्षक (वर्ग-१ लेखापरिक्षण सेवा)	प्रतिनियुक्ती (१००%)	शासनाकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील सह संचालक संवर्गातील अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
५७	वरिष्ठ लेखा परिक्षक (वर्ग-२ लेखापरिक्षण सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील दुय्यम लेखा परिक्षक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र दुय्यम लेखा परिक्षक यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने पद उपलब्ध होईपर्यंत महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील समकक्ष पद किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
५८	दुय्यम लेखा परिक्षक (वर्ग-३, लेखापरिक्षण सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ लेखा परिक्षक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने पद उपलब्ध होईपर्यंत महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील समकक्ष पद किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचार्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
५९	कनिष्ठ लेखा परिक्षक (वर्ग-३, लेखापरिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी (B.Com). २) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील ऑडिट क्वॉलीफाईंग परीक्षा उत्तीर्ण. ३) मराठी टंकलेखनाचे किमान ३० शब्द प्रति मिनिट वेगमर्यादेचे व इंग्रजी टंकलेखनाचे किमान ४० शब्द प्रति मिनिट वेगमर्यादेचे शासकीय वाणिज्य प्रमाणपत्र किंवा संगणक टंकलेखनाचे प्रमाणपत्र धारण केलेले असावे. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१५. माहिती व तंत्रज्ञान विभाग			
६०	मुख्य माहिती व तंत्रज्ञान अधिकारी	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील माहिती तंत्रज्ञान अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
	(वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता माहिती तंत्रज्ञान अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, महाराष्ट्र राज्य माहिती व तंत्रज्ञान विभागाकडील समकक्ष पदावरील पात्र अधिकाऱ्यांची राज्य शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल
६१	माहिती तंत्रज्ञान अधिकारी (वर्ग-२, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील हार्डवेअर इंजिनिअर / सॉफ्टवेअर इंजिनिअर / नेटवर्क इंजिनिअर या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता हार्डवेअर इंजिनिअर / सॉफ्टवेअर इंजिनिअर / नेटवर्क इंजिनिअर उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, महाराष्ट्र राज्य माहिती व तंत्रज्ञान विभागाकडील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची राज्य शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
६२	हार्डवेअर इंजिनिअर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कॉम्प्युटर सायन्स / माहिती व तंत्रज्ञान विषयातील अभियांत्रिकी मधील पदवी (B.E. / B.Tech. in Computer Science / Information Technology.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेतील हार्डवेअर इंजिनिअर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) सर्व्हर अॅडमिनीस्ट्रेशन, इन्फ्रास्ट्रक्चर सर्व्हिसेस, नेटवर्क कॉन्फीग्युरेशन या विषयाचे ज्ञान असल्यास प्राधान्य. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
६३	सॉफ्टवेअर इंजिनिअर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कॉम्प्युटर सायन्स / माहिती व तंत्रज्ञान विषयातील अभियांत्रिकी मधील पदवी (B.E. / B.Tech. in Computer Science / Information Technology). २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेतील सॉफ्टवेअर इंजिनिअर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) सॉफ्टवेअर डेव्हलपमेंट, प्रोग्रामिंग, डाटाबेस मॅनेजमेंट या विषयाचे ज्ञान असल्यास प्राधान्य. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
६४	नेटवर्क इंजिनिअर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कॉम्प्युटर सायन्स / माहिती व तंत्रज्ञान विषयातील अभियांत्रिकी मधील पदवी (B.E. / B.Tech. in Computer Science / Information Technology). २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेतील नेटवर्क इंजिनिअर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) इन्फ्रास्ट्रक्चर सर्व्हिसेस, नेटवर्क कॉन्फीग्युरेशन या विषयाचे ज्ञान असल्यास प्राधान्य. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
६५	सिनियर प्रोग्रामर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील ज्युनियर प्रोग्रामर या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
६६	ज्युनियर प्रोग्रामर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची बी.एस्सी. (कॉम्प्युटर सायन्स) / बी.सी.एस. / बी.सी.ए. पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कॉम्प्युटर सायन्स / माहिती व तंत्रज्ञान विषयातील अभियांत्रिकी मधील पदवी (B.E. / B.Tech. in Computer Science / Information Technology) असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेतील ज्युनियर प्रोग्रामर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) प्रोग्रामिंग / सॉफ्टवेअर डेव्हलपमेंट या विषयातील अनुभव असल्यास प्राधान्य. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
६७	मशीन ऑपरेटर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची बी.एस्सी. (कॉम्प्युटर सायन्स) / बी.सी.एस. / बी.सी.ए. पदवी. किंवा, महाराष्ट्र राज्य तांत्रिक मंडळाची कॉम्प्युटर सायन्स / माहिती व तंत्रज्ञान अभियांत्रिकी मधील पदविका. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१६. नगररचना विभाग (शहर विकास विभाग) / सार्वजनिक बांधकाम विभाग / पाणी पुरवठा व मल:निसारण विभाग			
६८	उप संचालक नगररचना (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	प्रतिनियुक्ती	महाराष्ट्र शासन, नगररचना व मुल्यनिर्धारण संचालनालयाकडील उप संचालक (नगररचना) अथवा समकक्ष वेतनवर्गातील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
६९	सहायक संचालक नगररचना (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	प्रतिनियुक्ती	महाराष्ट्र शासन, नगररचना व मुल्यनिर्धारण संचालनालयाकडील सहायक संचालक (नगररचना) अथवा समकक्ष वेतनवर्गातील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
७०	नगर रचनाकार (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	प्रतिनियुक्ती	महाराष्ट्र शासन, नगररचना व मुल्यनिर्धारण संचालनालयाकडील नगर रचनाकार अथवा समकक्ष वेतनवर्गातील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
७१	सहायक नगररचनाकार (वर्ग-२, तांत्रिक सेवा)	प्रतिनियुक्ती	महाराष्ट्र शासन, नगररचना व मुल्यनिर्धारण संचालनालयाकडील सहायक नगररचनाकार पदावरील समकक्ष वेतनवर्गातील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
७२	भूसंपादन अधिकारी (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकीची पदव्युत्तर पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील भूसंपादन अधिकारी अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी व इंग्रजी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
७३	वास्तुविशारद (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची मास्टर ऑफ आर्किटेक्चर ही पदव्युत्तर पदवी (M.Arch.) २) मान्यताप्राप्त संस्थेची नागरी आराखडा (टारुन प्लॅनिंग डिप्लोमा) विषयातील पदविका. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील वास्तुविशारद अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१७. अभियांत्रिकी विभाग			
७४	नगर अभियंता (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील अतिरिक्त नगर अभियंता या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या अतिरिक्त नगर अभियंता यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
७५	अतिरिक्त नगर अभियंता (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप नगर अभियंता या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची पदवी धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
७६	उपनगर अभियंता (शहर विकास विभाग) / (नागरी) (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कार्यकारी अभियंता (नागरी) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
७७	कार्यकारी अभियंता (नागरी) / शहर विकास व नियोजन अधिकारी (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप अभियंता (नागरी) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील स्थापत्य अभियंत्रिकी पदवी धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. किंवा * ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप अभियंता (नागरी) या पदावरील किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पदवीका धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेनुसार पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
७८	उप अभियंता (नागरी) (वर्ग-२, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता-१ (नागरी) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील स्थापत्य अभियंत्रिकी पदवी धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. किंवा * ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता-१ या पदावरील किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील स्थापत्य अभियंत्रिकी पदविका धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
७९	कनिष्ठ अभियंता-१ (नागरी) (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियंत्रिकीची पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील स्थापत्य अभियंता अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
		पदोन्नती (७५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता-२ या पदावर किमान ३ वर्षांची सेवा केलेल्या व मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियंता शाखेची पदवी पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. किंवा

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			* ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता-२ या पदावरील किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पुर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पदवीका धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेनुसार पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
८०	कनिष्ठ अभियंता-२ (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पदवी २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
* सदरची तरतुद सद्यस्थितीत ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील पदविका धारण करणाऱ्या कनिष्ठ अभियंता -२, कनिष्ठ अभियंता-१, उप अभियंता, कार्यकारी अभियंता, उप नगर अभियंता यांना लागू राहिल. सदरची संख्या निरंक झाल्यास सदरची तरतुद आपोआप व्यपगत होईल.			
८१	सर्व्हेअर (भूमापक) (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचे सर्व्हेअर (भूमापक) अभ्यासक्रम पूर्ण व तद्नंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र किंवा स्थापत्य अभियांत्रिकी मधील पदविका आवश्यक (DCE). ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८२	आरेखक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाची माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील आरेखक अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र / सिव्हील ड्राफ्ट्समनची परीक्षा उत्तीर्ण व तद्नंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८३	अनुरेखक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील अनुरेखक अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र /सिव्हील ड्राफ्ट्समनची परीक्षा उत्तीर्ण व तद्नंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८४	मिटर रिडर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) मराठी टंकलेखनाचे किमान ३० शब्द प्रती मिनिट व इंग्रजी टंकलेखनाचे किमान ४० शब्द प्रती मिनिट वेगमर्यादेचे शासकीय वाणिज्य प्रमाणपत्र किंवा शासनमान्य संस्थेचे संगणक टंकलेखनाचे प्रमाणपत्र धारण केलेले असावे. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८५	प्लंबर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (७५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील असिस्टंट प्लंबर या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या असिस्टंट प्लंबर यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचे नळ कारागीर / प्लंबर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तद्नंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील प्लंबर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८६	असिस्टंट प्लंबर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचे नळ कारागीर / प्लंबर / फिटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील असिस्टंट प्लंबर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८७	लॅब अटेंडंट (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेची रसायनशास्त्र विषयासह पदव्युत्तर पदवी. (M.Sc.Chemistry) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेमध्ये पाणी पुरवठा संलग्न प्रयोगशाळेमध्ये लॅब अटेंडंट अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८८	पंप ऑपरेटर / पंपचालक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.)

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			२) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचे पंप ऑपरेटर व तत्सम विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
८९	पाणी खाते फिटर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचे नळ कारागीर / प्लंबर / फिटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
९०	फिल्टरेशन प्लान्ट ऑपरेटर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील फिल्टरेशन प्लान्ट ऑपरेटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
९२	जोडारी (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचे जोडारी व तत्सम विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र . ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेमध्ये पाणी पुरवठा संलग्न जोडारी म्हणून ३ वर्ष काम केल्याचा अनुभव.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
९३	स्कील्ड वर्कर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील पाणी पुरवठा विभागाकडील बिगारी (पाणी खाते) या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
९४	मुकादम (वर्ग-४, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील बिगारी (सार्वजनिक बांधकाम विभाग) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
९५	बिगारी (वर्ग-४, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) किमान इयत्ता ७ वी पास. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
९६	गवंडी (वर्ग-४, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील गवंडी कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
९७	सुतार (वर्ग-४, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.). २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील सुतार (कार्पेंटर) अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
९८	स्लुसमन (वर्ग-४, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील नळ कारागीर / प्लंबर/ फिटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१८. अतिक्रमण व अनधिकृत बांधकाम प्रतिबंधक / निर्मुलन विभाग			
९९	मुकादम (अतिक्रमण) (वर्ग -४, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील बिगारी (सार्वजनिक बांधकाम विभाग) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१९. विद्युत विभाग			
१००	उप नगर अभियंता (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कार्यकारी अभियंता (विद्युत) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१०१	कार्यकारी अभियंता (विद्युत) (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप अभियंता (विद्युत) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील विद्युत अभियंत्रिकी पदवी धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. किंवा * ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप अभियंता (विद्युत) या पदावरील किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विद्युत अभियांत्रिकी शाखेची पदवीका धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेनुसार पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१०२	उप अभियंता (विद्युत) (वर्ग-२, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता-१ (विद्युत) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील विद्युत अभियंत्रिकी पदवी धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. किंवा * ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता-१ या पदावरील किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील विद्युत अभियंत्रिकी पदविका धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१०३	कनिष्ठ अभियंता-१ (विद्युत) (वर्ग-३ तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विद्युत अभियांत्रिकीची पदवी. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
* सदरची तरतुद सद्यस्थितीत ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील पदविका धारण करणाऱ्या कनिष्ठ अभियंता-१, उप अभियंता, कार्यकारी अभियंता, उप नगर अभियंता यांना लागू राहिल. सदरची संख्या निरंक झाल्यास सदरची तरतुद आपोआप व्यपगत होईल.			
१०४	स्टोअर किपर (विद्युत) (वर्ग-२, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विद्युत अभियांत्रिकीची पदवी २) शासनमान्य संस्थेकडील मटेरियल मॅनेजमेंट पदविका. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१०५	विद्युत पर्यवेक्षक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य उच्च तांत्रिक शिक्षण मंडळाकडील विद्युत अभियांत्रिकीची पदविका. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१०६	वातानुकूलित यंत्रचालक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक वातानुकूलित यंत्रचालक या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१०७	सहायक वातानुकूलित यंत्रचालक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.). २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील एअर कंडिशन ऑपरेटर अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१०८	साऊंड ऑपरेटर (वर्ग-३ तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील इलेक्ट्रॉनिक्स मॅकेनिकल / रेडिओ व चित्रवाणी या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१०९	रेडिओ ऑपरेटर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील रेडिओ व चित्रवाणी या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
११०	टेलीफोन ऑपरेटर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील टेलीफोन ऑपरेटर अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी, हिंदी व इंग्रजीत संभाषणाचे प्रभुत्व असणे आवश्यक.
१११	वायरमन (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (२५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील लाईटचेकर या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (७५%)	१) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाची माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.). २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील तारतंत्री अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी. चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
११४	लाईटचेकर (वर्ग-४, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील तारतंत्री अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील लाईटचेकर अथवा समकक्ष कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२०. वाहन व यांत्रिकी विभाग (कार्यशाळा विभाग)			
११५	उप नगर अभियंता (यांत्रिकी/ऑटो) (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकी/ऑटो) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
११६	कार्यकारी अभियंता (यांत्रिकी/ऑटो) (वर्ग-१, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप अभियंता (यांत्रिकी/ऑटो) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील यांत्रिकी/ऑटो अभियांत्रिकी पदवी धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. किंवा * ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप अभियंता (यांत्रिकी/ऑटो) या पदावरील किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची यांत्रिकी/ऑटो अभियांत्रिकी शाखेची पदविका धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेनुसार पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
११७	उप अभियंता (यांत्रिकी/ऑटो) (वर्ग-२, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता-१ (यांत्रिकी/ऑटो) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील यांत्रिकी/ऑटो अभियांत्रिकी पदवी धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. किंवा * ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील कनिष्ठ अभियंता-१ (यांत्रिकी/ऑटो) या पदावरील किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील यांत्रिकी/ऑटो अभियांत्रिकी पदविका धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
११८	कनिष्ठ अभियंता-१ (यांत्रिकी/ऑटो) (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची (यांत्रिकी/ऑटोमोबाईल) अभियांत्रिकीची पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील स्थापत्य अभियंता अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
* सदरची तरतुद सद्यस्थितीत ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील पदविका धारण करणाऱ्या कनिष्ठ अभियंता -१, उप अभियंता, कार्यकारी अभियंता, उप नगर अभियंता यांना लागू राहिल. सदरची संख्या निरंक झाल्यास सदरची तरतुद आपोआप व्यपगत होईल.			
११९	मोटर मेकॅनिक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक मोटर मेकॅनिक या पदावर किमान ३ वर्षांची सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१२०	सहायक मोटर मेकॅनिक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील मोटर मेकॅनिक (व्हेईकल) /डिझेल मेकॅनिक अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) जड वाहन चालविण्याचा परवाना आवश्यक. ४) जड वाहन चालविण्याचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१२१	वाहनचालक (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (९०%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) प्रादेशिक परिवहन विभागाकडील जड वाहन चालविण्याचा परवाना. ३) प्रादेशिक परिवहन विभागाकडील परवाना मिळाल्यानंतर शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील जड वाहन चालविण्याचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
		पदोन्नती (१०%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील रिक्सा चालक / बिगारी / सफाई कामगार (ज्या कर्मचाऱ्यांनी चतुर्थ वर्गामधील लाभ घेतलेले नाहीत व जे असे फायदे घेऊ इच्छित नाहीत अशा कर्मचाऱ्यांकडून विकल्प मागवून) या संवर्गातील कर्मचाऱ्यांनी नामनिर्देशन / सरळसेवेसाठी विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या पात्र कर्मचाऱ्यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१२२	रिक्सा चालक (वर्ग-४, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) हलके वाहन चालविण्याचा शासनाकडील परवाना. ३) परवाना मिळाल्यानंतर वाहन चालविण्याचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			४) शासनमान्य संस्थेकडील वाहन दुरुस्ती व देखभालीचे कामासंबंधीचे प्रशिक्षण प्रमाणपत्र धारकास प्राधान्य. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१२३	लोहार (वर्ग -३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील लोहार अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१२४	रंगारी (वर्ग -३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील रंगारी अथवा समकक्ष किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१२५	वेल्डर (वर्ग -३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.). २) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील वेल्डर पदविका उत्तीर्ण. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील वेल्डर अथवा समकक्ष किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२१. सुरक्षा विभाग			
१२६	सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-२, सुरक्षा सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, महाराष्ट्र राज्य पोलीस सेवेतील वर्ग-२ मधील अधिकारी अथवा लष्करी / निमलष्करी दलातील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची राज्य शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१२७	उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-२, सुरक्षा सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक सुरक्षा अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील कोणत्याही शाखेची पदवी धारण करणाऱ्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता सहायक सुरक्षा अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, महाराष्ट्र राज्य पोलीस सेवेतील वर्ग-२ मधील अधिकारी अथवा लष्करी / निमलष्करी दलातील समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची राज्य शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१२८	सहायक सुरक्षा अधिकारी (वर्ग-३, सुरक्षा सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील आरक्षक या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१२९	आरक्षक (वर्ग-४, सुरक्षा सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.). २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक. ३) शारीरिक पात्रता : अ) उंची- किमान १६५ सें.मी. (महिला उमेदवारांची उंची किमान १५७ सें.मी.) ब) छाती - ८१ सें.मी. फुगवून ८६ सें.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही) क) वजन - किमान ५० कि.ग्रॅ. (महिला उमेदवारांसाठी किमान ४५ कि.ग्रॅ.) ड) दृष्टी- चांगली (विना चष्म्याने दृष्टी- ६/६ तसेच Ishihara Chart नुसार रंगदृष्टी चांगली)
२२. अग्निशमन विभाग			
१३०	अग्निशमन दल प्रमुख (वर्ग-१, अग्निशमन सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र अधिकाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होत नसल्यास, सदर अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, केंद्र / राज्य शासनाकडील मुख्य अग्निशमन अधिकारी समकक्ष पदावर

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			किमान ३ वर्षांचा अनुभव असणाऱ्या अधिकाऱ्यांची प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१३१	उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी (वर्ग-२, अग्निशमन सेवा)	पदोन्नती (१००%)	१) ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील विभागीय अग्निशमन अधिकारी या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या विभागीय अग्निशमन अधिकारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. २) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर, गृहमंत्रालय भारत सरकार यांचेकडील विभागीय अग्निशमन अधिकारी पाठ्यक्रम उत्तीर्ण.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होत नसल्यास, सदर अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, केंद्र / राज्य शासनाकडील उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी समकक्ष पदावर किमान ३ वर्षांचा अनुभव असणाऱ्या अधिकाऱ्यांची प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१३२	विभागीय अग्निशमन अधिकारी (वर्ग-२, अग्निशमन सेवा)	पदोन्नती (७५ %)	१) ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या अग्निशमन केंद्र अधिकारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. ३) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर, गृहमंत्रालय भारत सरकार यांचेकडील विभागीय अग्निशमन अधिकारी (डिप्टीजनल फायर ऑफिसर) अग्निशमन अभियांत्रिकीमधील प्रगत पदविका पाठ्यक्रम उत्तीर्ण.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	<p>१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी.</p> <p>२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर, गृहमंत्रालय भारत सरकार यांचेकडील विभागीय अग्निशमन अधिकारी (डिप्टीजनल फायर ऑफिसर) अग्निशमन अभियांत्रिकीमधील प्रगत पदविका पाठ्यक्रम उत्तीर्ण.</p> <p>३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील विभागीय अग्निशमन अधिकारी अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव.</p> <p>४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.</p> <p>५) शारीरिक पात्रता :-</p> <p>अ) उंची- किमान १६५ सें.मी. (महिला उमेदवारांची उंची किमान १५७ सें.मी.)</p> <p>ब) छाती - ८१ सें.मी. फुगवून ८६ सें.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)</p> <p>क) वजन - किमान ५० कि.ग्रॅ. (महिला उमेदवारांसाठी किमान ४५ कि.ग्रॅ.)</p> <p>ड) दृष्टी- चांगली (विना चष्म्याने दृष्टी- ६/६ तसेच IShihara Chart नुसार रंगदृष्टी चांगली)</p> <p>इ) अग्निशमन सेवेत प्रशासकीय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराची निरोगी व सुदृढ शरीरदृष्टी असावी.</p>
१३३	अग्निशमन केंद्र अधिकारी (वर्ग-३, अग्निशमन सेवा)	पदोन्नती (७५%)	<p>१) ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक अग्निशमन केंद्र अधिकारी या पदावर किमान ३ वर्षांची सेवा पूर्ण केलेल्या सहायक अग्निशमन केंद्र अधिकारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.</p> <p>२) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचेकडील Station officer & Instructor पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकी मधील प्रगत पदविका) उत्तीर्ण.</p>

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			<p>किंवा, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा नागपूर यांचा सब ऑफिसर पाठ्यक्रम उत्तीर्ण. किंवा, महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा अकादमी, महाराष्ट्र शासन यांचा १ वर्ष कालावधीचा अग्निशमन केंद्र अधिकारी व अग्नी प्रतिबंधक अधिकारी हा पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असावा.</p>
		<p>नामनिर्देशन/ सरळसेवा (२५%)</p>	<p>१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचेकडील Station officer & Instructor पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकी मधील पदविका) उत्तीर्ण. किंवा, The institution of Fire Engineers (U.K / India) या संस्थेकडील Grade-I ही पदवी प्राप्त केलेली असावी. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील अग्निशमन केंद्र अधिकारी अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक. ६) शारीरिक पात्रता :- अ) उंची- किमान १६५ सें.मी. (महिला उमेदवारांची उंची किमान १५७ सें.मी.) ब) छाती - ८१ सें.मी. फुगवून ८६ सें.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही) क) वजन - किमान ५० कि.ग्रॅ. (महिला उमेदवारांसाठी किमान ४५ कि.ग्रॅ.) ड) दृष्टी- चांगली (विना चष्म्याने दृष्टी- ६/६ तसेच Ishihara Chart नुसार रंगदृष्टी चांगली)</p>

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			इ) अग्निशमन सेवेत प्रशासकीय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराची निरोगी व सुदृढ शरीरयष्टी असावी.
१३४	सहायक अग्निशमन केंद्र अधिकारी (वर्ग-३, अग्निशमन सेवा)	पदोन्नती (७५ %)	१) ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील अग्निशमन प्रणेता (Leading Fireman) या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या किंवा चालक-यंत्रचालक (Driver-Operator) या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचाऱ्याची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे ५०:५० या प्रमाणात अग्निशमन प्रणेता व चालक-यंत्रचालक यांची पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. २) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा नागपूर, गृहमंत्रालय, भारत सरकार यांचेकडील सहायक अग्निशमन केंद्र अधिकारी पाठ्यक्रम उत्तीर्ण आवश्यक. ३) उपरोक्त कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५ %)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपूर यांचेकडील Sub Officer & Instructor पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किंवा महाराष्ट्र अग्निशमन सेवा अकादमी, महाराष्ट्र शासन यांचा १ वर्ष कालावधीचा उप स्थानक अधिकारी व अग्नी प्रतिबंधक अधिकारी हा पाठ्यक्रम पूर्ण केलेला असावा किंवा The Institution of Fire Engineers (U.K/ India) या संस्थेकडील Grade-I ही पदवी प्राप्त केलेली असावी.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			<p>३) शासकीय / निमशासकीय/ स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी अग्निशमन सेवेमध्ये अग्निशमन प्रणेता/ चालक- यंत्रचालक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव.</p> <p>४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.</p> <p>६) शारीरिक पात्रता :-</p> <p>अ) उंची- किमान १६५ सें.मी. (महिला उमेदवारांची उंची किमान १५७ सें.मी.)</p> <p>ब) छाती - ८१ सें.मी. फुगवून ८६ सें.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)</p> <p>क) वजन - किमान ५० कि.ग्रॅ. (महिला उमेदवारांसाठी किमान ४५ कि.ग्रॅ.)</p> <p>ड) दृष्टी- चांगली (विना चष्म्याने दृष्टी- ६/६ तसेच IShihara Chart नुसार रंगदृष्टी चांगली)</p> <p>इ) अग्निशमन सेवेत प्रशासकीय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराची निरोगी व सुदृढ शरीरदृष्टी असावी.</p>
१३५	अग्निशमन प्रणेता (लिडिंग फायरमन) (वर्ग-३, अग्निशमन सेवा)	पदोन्नती (१०० %)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील अग्निशामक (फायरमन) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या अग्निशामक (फायरमन) यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१३६	अग्निशामक (फायरमन) (वर्ग-३, अग्निशमन सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	<p>१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.)</p> <p>२) राष्ट्रीय / राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र, महाराष्ट्र शासन यांचा ६ महिने कालावधीचा अग्निशामक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूर्ण.</p>

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			<p>३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.</p> <p>४) शारीरिक पात्रता :-</p> <p>अ) उंची- किमान १६५ सें.मी. (महिला उमेदवारांची उंची किमान १५७ सें.मी.)</p> <p>ब) छाती - ८१ सें.मी. फुगवून ८६ सें.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)</p> <p>क) वजन - किमान ५० कि.ग्रॅ. (महिला उमेदवारांसाठी किमान ४५ कि.ग्रॅ.)</p> <p>ड) दृष्टी- चांगली (विना चष्म्याने दृष्टी- ६/६ तसेच IShihara Chart नुसार रंगदृष्टी चांगली)</p> <p>इ) अग्निशमन सेवेत प्रशासकीय व ऑपरेशनल कामासाठी उमेदवाराची निरोगी व सुदृढ शरीरदृष्टी असावी.</p>
१३७	चालक-यंत्रचालक (वर्ग-३, अग्निशमन सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	<p>१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.)</p> <p>२) राष्ट्रीय / राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र / महाराष्ट्र शासन यांचा अग्निशमक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूर्ण.</p> <p>३) वैध जड वाहन चालविण्याचा परवाना आवश्यक.</p> <p>४) जड वाहन चालक म्हणून किमान ३ वर्षे काम केल्याचा अनुभव आवश्यक.</p> <p>५) शारीरिक पात्रता :-</p> <p>अ) उंची- किमान १६५ सें.मी. (महिला उमेदवारांची उंची किमान १५७ सें.मी.)</p> <p>ब) छाती - ८१ सें.मी. फुगवून ८६ सें.मी. जास्त (महिला उमेदवारांसाठी लागू नाही)</p> <p>क) वजन - किमान ५० कि.ग्रॅ. (महिला उमेदवारांसाठी किमान ४५ कि.ग्रॅ.)</p>

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			ड) दृष्टी-चांगली (विना चष्म्याने दृष्टी-६/६ तसेच Shihara Chart नुसार रंगदृष्टी चांगली)
१३८	पर्यवेक्षक- बिनतारी संदेश यंत्रणा (वर्ग-३, अग्निशमन सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.). २) महाराष्ट्र राज्य व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण संचालनालय यांच्याकडील (औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील) दोन वर्षांचा मेकॅनिक कम ऑपरेटर इलेक्ट्रॉनिक्स कम्युनिकेशन सिस्टिम / यांत्रिकी रेडिओ व दूरचित्रवाणी / माहिती तंत्रज्ञान आणि इलेक्ट्रॉनिक्स सिस्टिम मॅटेनन्स / वायरलेस मेकॅनिक कम ऑपरेटर / इलेक्ट्रॉनिक्स मेकॅनिक मधील अभ्यासक्रम उत्तीर्ण. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३. आपत्ती व्यवस्थापन विभाग			
१३९	आपत्ती व्यवस्थापन अधिकारी (वर्ग-१, आपत्कालीन सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप आपत्ती व्यवस्थापन अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या उप आपत्ती व्यवस्थापन अधिकारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१४०	उप आपत्ती व्यवस्थापन अधिकारी (वर्ग-२, आपत्कालीन सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) उमेदवारास शासकीय/निमशासकीय किंवा इतर मोठ्या औद्योगिक किंवा व्यावसायिक संस्थेमधील आपत्तीकालीन, औद्योगिक किंवा व्यवस्थापन कार्य किंवा तत्सम यामधील पर्यवेक्षीय अधिकारी संवर्गातील पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव असला पाहिजे. ३) नागरीकांसाठी पाणीपुरवठा, मलनिःसारण व्यवस्था, कचरा निवारण, अतिक्रमण निर्मुलन तसेच पावसाळ्यात दरड कोसळून झालेल्या अपघाताबाबत आणि पावसाळ्यात होणा-या पुरसदृश्य स्थितीवर नियंत्रण कामकाजाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१४१	कमांडन्ट (वर्ग-२, आपत्कालीन सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील डेप्युटी कमांडन्ट या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या डेप्युटी कमांडन्ट यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने कमांडन्ट पद उपलब्ध होईपर्यंत कमांडन्ट या संवर्गाची अर्हता धारण करणारे समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्याची राज्य शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१४२	डेप्युटी कमांडन्ट (वर्ग-२, आपत्कालीन सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची आपत्ती व्यवस्थापन विषयातील पदवी २) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय यांचेकडील स्टेशन ऑफीसर अॅण्ड इन्स्ट्रक्टर पाठ्यक्रम (अग्निशमन अभियांत्रिकीमधील पदविका उत्तीर्ण) किंवा,

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			<p>द इन्स्टिट्यूट ऑफ फायर इंजिनिअर्स (युके/इंडिया) या संस्थेकडील ग्रेड - १ ही पदवी, (भारतीय लष्करातील सेकंड लेफ्टनंट किंवा समकक्ष पदावरील असल्यास सदरची अट शिथिल.)</p> <p>३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.</p> <p>४) शारिरीक पात्रता:-</p> <p>अ) उंची - किमान १६५ सें.मी.</p> <p>ब) छाती - ८१ से.मी., फुगवून ८६ से.मी.</p> <p>क) वजन - किमान ५० कि. ग्रॅ.</p> <p>ड) दृष्टी - चांगली (विना चष्म्याने दृष्टी ६/६ तसेच IShihara च्या नुसार रंगदृष्टी चांगली.</p>
		प्रतिनियुक्ती	<p>सरळसेवेने डेप्युटी कमांडन्ट पद उपलब्ध होईपर्यंत उपरोक्त सरळसेवेची अर्हता धारण करणारे समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची राज्य शासनाकडून प्रचलित धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.</p>
१४३	प्रतिसादक (वर्ग-३, आपत्कालीन सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	<p>१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) (मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी असल्यास प्राधान्य).</p> <p>२) आपत्ती व्यवस्थापनाशी निगडित शासकीय संस्थेकडील मान्यता प्राप्त अभ्यासक्रम पूर्ण अथवा राष्ट्रीय / राज्य अग्निशमन प्रशिक्षण केंद्र महाराष्ट्र शासन यांचा ६ (सहा) महिने कालावधीचा अग्निशमन पाठ्यक्रम पूर्ण.</p> <p>३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.</p>

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			<p>५) शारिरीक पात्रता:-</p> <p>अ) उंची - किमान १६५ सें.मी.</p> <p>ब) छाती - ८१ से.मी., फुगवून ८६ से.मी.</p> <p>क) वजन - किमान ५० कि. ग्रॅ.</p> <p>ड) दृष्टी - चांगली (विना चष्म्याने दृष्टी ६/६ तसेच Ishihara च्या नुसार रंगदृष्टी चांगली.</p> <p>६) NDRF / SDRF / CDRF यामध्ये काम केल्याचा अनुभव असल्यास प्राधान्य.</p> <p>७) अवजड वाहन चालविण्याचा परवाना व अनुभव असल्यास प्राधान्य,</p> <p>८) रॅपलिंग व स्कुबा डायव्हिंगचा अनुभव असल्यास प्राधान्य.</p>
२४. घनकचरा व्यवस्थापन विभाग			
१४४	मुख्य स्वच्छता निरीक्षक (वर्ग-३, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप मुख्य स्वच्छता निरीक्षक या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केल्या कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१४५	उप मुख्य स्वच्छता निरीक्षक (वर्ग-३, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील स्वच्छता निरीक्षक या पदावर किमान ३ वर्षांची सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१४६	स्वच्छता निरीक्षक	पदोन्नती (७५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील बहुउद्देशीय कामगार या संवर्गातील किमान ३ वर्षांचा अनुभव धारण करणाऱ्या व स्वच्छता निरीक्षक हा अभ्यासक्रम

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
	(वर्ग-३, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)		उत्तीर्ण असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.). २) अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्था स्वच्छता निरीक्षक अभ्यासक्रम उत्तीर्ण. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१४७	बहुउद्देशिय कामगार (वर्ग-३, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण विज्ञान विषयासह २) निवडीनंतर १२ महिन्यांचा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम (M.P.W.) दोन वर्षात उत्तीर्ण / अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्था स्वच्छता निरीक्षक अभ्यासक्रम उत्तीर्ण होणे आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१४८	हेड मुकादम (वर्ग-४, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील मुकादम (आरोग्य) या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१४९	मुकादम (वर्ग-४, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सफाई कामगार या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांची सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१५०	सफाई कामगार (वर्ग-४, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	वारसा तत्वाने	१) शिक्षण किमान ४ थी पास. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक. (लाड-पागे समितीच्या शिफारशीनुसार पात्र होणाऱ्या उमेदवारांसाठी पद व्यपगत होण्याची अट लागू राहणार नाही).
२५. फायलेरीया विभाग			
१५१	जीवशास्त्रज्ञ (वर्ग-२, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उपमुख्य स्वच्छता निरीक्षक किंवा तत्सम पदावर किमान ३ वर्ष काम केल्याचा अनुभव व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची प्राणीशास्त्र / सुक्ष्मजीवशास्त्र या विषयातील पदवी शैक्षणिक अर्हता असणाऱ्या मुख्य स्वच्छता निरीक्षक यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१५२	सुपिरिअर फिल्ड वर्कर (वर्ग-४ सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील फिल्ड वर्कर या पदाचा किमान ३ वर्षांचा कामाचा अनुभव असणा-या कर्मचाऱ्यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१५३	फिल्ड वर्कर (वर्ग-४ सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) २) फायलेरिया संलग्न कामकाजाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१५४	इन्सेक्ट कलेक्टर (वर्ग-४, सार्वजनिक आरोग्य सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य संस्थेकडील एम.पी.डब्ल्यू. प्रशिक्षण पूर्ण. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२६. सार्वजनिक आरोग्य विभाग / छत्रपती शिवाजी महाराज रुग्णालय / राजीव गांधी वैद्यकीय महाविद्यालय			
१५५	अधिष्ठाता (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या राजीव गांधी वैद्यकीय महाविद्यालयाच्या आस्थापनेवरील प्राध्यापक या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या प्राध्यापक यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीकरिता अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, राज्य शासनाच्या वैद्यकीय महाविद्यालय विभागाकडील अधिष्ठाता अथवा समकक्ष पदावरील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१५६	प्राध्यापक (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (७५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या राजीव गांधी वैद्यकीय महाविद्यालयाच्या आस्थापनेवरील सहयोगी प्राध्यापक या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व नामनिर्देशन / सरळसेवा करिताची शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या तसेच राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग (NMC) चे नियमानुसार ४ प्रकाशने असणाऱ्या सहयोगी प्राध्यापक यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदवी (एम.बी.बी.एस.). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी. (एम.डी./ एम.एस./डी.एन.बी.) ३) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग (NMC) मान्यताप्राप्त शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या वैद्यकीय महाविद्यालयाकडील सहयोगी प्राध्यापक अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग (NMC) चे नियमानुसार ४ प्रकाशने आवश्यक. ५) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग, दिल्ली यांनी वेळोवेळी दिलेले नियम व मानांकानुसार. ६) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१५७	सहयोगी प्राध्यापक (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (७५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या राजीव गांधी वैद्यकीय महाविद्यालयाच्या आस्थापनेवरील अधिव्याख्याता या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व नामनिर्देशन / सरळसेवा करिताची शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या तसेच राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोगाचे नियमानुसार २ प्रकाशने असणाऱ्या अधिव्याख्याता यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे नियुक्ती करता येईल.
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदवी (एम.बी.बी.एस.). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (एम.डी./ एम.एस./ डी.एन.बी.)

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग (NMC) मान्यताप्राप्त शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील, वैद्यकीय महाविद्यालयाकडील सहयोगी प्राध्यापक अथवा समकक्ष पदाचा किमान ४ वर्षांचा अनुभव. ४) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोगाचे नियमानुसार २ प्रकाशने आवश्यक. ५) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग, दिल्ली यांनी वेळोवेळी दिलेले नियम व मानांकानुसार. ६) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१५८	अधिव्याख्याता (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदवी (एम.बी.बी.एस.). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील संबंधित विषयातील पदव्युत्तर पदवी. (एम.डी./ एम.एस./डी.एन.बी.) ३) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग (NMC) मान्यताप्राप्त शासकीय / निमशासकीय /स्थानिक स्वराज्य संस्था /खाजगी वैद्यकीय महाविद्यालयाकडील सिनिअर रेसिडन्ट अथवा समकक्ष कामाचा किमान १ वर्षांचा अनुभव. ४) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग, दिल्ली यांनी वेळोवेळी दिलेले नियम व मानांकानुसार. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१५९	व्हायरॉलॉजीस्ट (वर्ग-१, वैद्यकीय सुक्ष्मजीवशास्त्रज्ञ)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची सुक्ष्मजीवशास्त्र विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MSC) किंवा विज्ञान शाखेतील मेडीकल मायक्रोबायोलॉजी विषयातील पदव्युत्तर पदवी (एम.एस.सी) व पी.एच.डी. २) पाच वर्षे कामाचा अनुभव (Virology Lab) व इतर. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशन / सरळसेवेने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत शासनाकडील समकक्ष अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१६०	स्त्रीरोग तज्ञ (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील वैद्यक शास्त्रातील पदवी (MBBS) व स्त्रीरोग विषयातील पदवी (एम.डी./एम.एस) किंवा पदविका. २) शासकीय, निमशासकीय, खाजगी रुग्णालयातील स्त्रीरोग किंवा प्रसुती शास्त्र विषयातील ५ वर्षांचा अनुभव. ३) इंडियन मेडिकल कौन्सिलकडील अथवा महाराष्ट्र मेडिकल कौन्सिलकडील रजिस्ट्रेशन आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
		प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशन / सरळसेवेने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत, शासनाकडील समकक्ष अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१६१	बालरोग तज्ञ (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील वैद्यक शास्त्रातील पदवी (MBBS) व बालरोग विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MD) किंवा पदव्युत्तर पदविका (DCH) २) शासकीय, निमशासकीय, खाजगी रुग्णालयातील बालरोग विषयातील ५ वर्षांचा अनुभव. ३) इंडियन मेडिकल कौन्सिलकडील अथवा महाराष्ट्र मेडिकल कौन्सिल रजिस्ट्रेशन आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
		प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशन / सरळसेवेने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत शासनाकडील समकक्ष अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१६२	शल्य चिकित्सक (वर्ग-१ वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील वैद्यक शास्त्रातील पदवी (MBBS) व शल्य चिकित्सा या विषयातील (जनरल सर्जरी) या विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MD/MS) २) महानगरपालिका आस्थापनेवरील वैद्यकीय अधिकारी या पदावरील ३ वर्षांचा अनुभव. ३) इंडियन मेडिकल कौन्सिलकडील अथवा महाराष्ट्र मेडिकल कौन्सिल रजिस्ट्रेशन आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक .
		प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशन / सरळसेवेने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत शासनाकडील समकक्ष अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१६३	फिजिशियन (भिषक) (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील वैद्यक शास्त्रातील पदवी (MBBS) व जनरल मेडिसिन विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MD). २) शासकीय, निमशासकीय, खाजगी रुग्णालयातील मेडिसिन विषयातील ५ वर्षांचा अनुभव. ३) इंडियन मेडिकल कौन्सिलकडील अथवा महाराष्ट्र मेडिकल कौन्सिल रजिस्ट्रेशन आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक .
		प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशन / सरळसेवेने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत शासनाकडील समकक्ष अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१६४	भुलतज्ञ (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१०० %)	१) मान्यता प्राप्त विद्यापीठातील वैद्यक शास्त्रातील पदवी (MBBS) व भुलशास्त्र विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MD) किंवा पदविका असणे आवश्यक. २) शासकीय, निमशासकीय, खाजगी रुग्णालयातील भुलशास्त्र विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव. ३) इंडियन मेडिकल कौन्सिलकडील अथवा महाराष्ट्र मेडिकल कौन्सिल रजिस्ट्रेशन आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१६५	नेत्र शल्य चिकित्सक (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१०० %)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील वैद्यक शास्त्रातील पदवी (MBBS) व नेत्र शल्य चिकित्सा विषयातील (MD/MS) पदव्युत्तर पदवी किंवा पदविका (DOMS). २) शासकीय, निमशासकीय, खाजगी रुग्णालयातील नेत्र विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव. ३) इंडियन मेडिकल कौन्सिलकडील अथवा महाराष्ट्र मेडिकल कौन्सिल रजिस्ट्रेशन आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
		प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशन / सरळसेवेने अधिकारी उपलब्ध होईपर्यंत शासनाकडील समकक्ष अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१६६	सिनियर वैज्ञानिक रिसर्च (वर्ग-१, ऑफिसर वैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील ज्युनिअर वैज्ञानिक रिसर्च ऑफिसर या पदावर किमान ५ वर्षांचा अनुभव असलेल्या पात्र अधिका-यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे नियुक्ती करता येईल.
१६७	ज्युनिअर वैज्ञानिक रिसर्च (वर्ग-२, ऑफिसर वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची MSC (Botany)/ (Zoology)/ (Biochemistry)/ (Applied Biology) / (Lifescience)/ (Biotechnology)/ (Microbiology)/ (Medical Biology)/ (Medical Genetics) or M-Tech (Boitechnology / Lifescience) with minimum ६०% marks recognised university & १ year experience in a clinical diagnostic laboratory of a large hospital / Diagnostic centre in Histopathology or Molecular Microbiology or clinical diagnostic Microbiology. २) Candidates with proficiency in English Language, Computer Skills & who are well conversant with Quality Assurance, Accreditation related process will be given preference. ३) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग (NMC), दिल्ली यांनी वेळोवेळी दिलेले नियम व मानांकानुसार. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१६८	ब्लड ट्रान्सफ्युजन ऑफिसर (वर्ग-१, वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाकडील वैद्यक शाखेतील पदवी (MBBS) पदवी तसेच पॅथोलॉजिक विषयातील पदवी किंवा पदविका असल्यास प्राधान्य .

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			२) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्राची पदवी अथवा पदव्युत्तर पदविका धारण करणा-यास प्राधान्य. ३) शासकीय, निमशासकीय, खाजगी रुग्णालयातील डेमॉस्ट्रेटर / प्रदर्शक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग, दिल्ली यांनी वेळोवेळी दिलेले नियम व मानांकानुसार. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१६९	वैद्यकीय सेवा वर्ग-१ वैद्यकीय अधिकारी (आयुष)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यता प्राप्त विद्यापीठातील आयुर्वेदिक शास्त्रातील पदवी (बी.ए.एम.एस.) २) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्राची पदवी अथवा पदव्युत्तर पदविका धारण करणा-यास प्राधान्य. ३) शासकीय, निमशासकीय, खाजगी रुग्णालयातील डेमॉस्ट्रेटर / प्रदर्शक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग, दिल्ली यांनी वेळोवेळी दिलेले नियम व मानांकानुसार. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१७०	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-१ वैद्यकीय आरोग्य अधिकारी)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील उप वैद्यकीय आरोग्य अधिकारी या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव असलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची प्रिव्हेंटीव्ह व सोशल मेडिसीन (PSM) / कम्युनिटी मेडीसिन या विषयातील

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			पदव्युत्तर पदवी किंवा पदव्युत्तर पदविका (DPH) शैक्षणिक अर्हता धारण करणा-या पात्र अधिका-यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने अधिकारी उपलब्ध न झाल्यास, शासनाकडील उप संचालक आरोग्य सेवेकडील अथवा समकक्ष वेतनवर्गातील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१७१	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-१, उप वैद्यकीय आरोग्य अधिकारी)	पदोन्नतीने (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी वैद्यकीय अधीक्षक (छ.शि.म.रु.) या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव असलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची प्रिव्हेंटीव्ह व सोशल मेडिसीन (PSM) / कम्युनिटी मेडिसिन या विषयातील पदव्युत्तर पदवी किंवा पदव्युत्तर पदविका (DPH) शैक्षणिक अर्हता धारण करणा-या पात्र अधिका-यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे नियुक्ती करता येईल.
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास, शासनाकडील सहायक संचालक आरोग्य सेवा अथवा समकक्ष वेतनवर्गातील अधिकाऱ्यांची शासनाकडून प्रतिनियुक्तीच्या धोरणानुसार प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१७२	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-१ ज्येष्ठ वैद्यकीय अधिकारी / वैद्यकीय अधीक्षक)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील वैद्यकीय अधिकारी या पदावर किमान ७ वर्षांचा अनुभव व वैद्यक शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (MD/MS) शैक्षणिक अर्हता असणा-या अधिका-यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		प्रतिनियुक्ती	पदोन्नतीने उपलब्ध न झाल्यास, शासनाकडील समकक्ष अधिकार्यांमधून प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती करता येईल.
१७३	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-१, वैद्यकीय अधिकारी)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदवी (एम.बी.बी.एस.). २) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग अथवा महाराष्ट्र मेडिकल कौन्सिलकडील रजिस्ट्रेशन (Permanent) असणे आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१७४	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-१, दंत वैद्यकीय अधिकारी)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची दंत वैद्यक शास्त्रातील पदवी (बी.डी.एस.). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची दंत वैद्यक शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (एम.डी.एस.) असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी रुग्णालयाकडील दंत वैद्यकीय अधिकारी अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) डेन्टल कौन्सिल ऑफ इंडिया अथवा महाराष्ट्र स्टेट डेन्टल कौन्सिलकडील रजिस्ट्रेशन असणे आवश्यक. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१७५	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-१ पशुवैद्यकीय अधिकारी)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील पशुवैद्यकीय शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी (MV.Sc).

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			२) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील पशुवैद्यकीय अधिकारी अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) व्हेटर्नरी कौन्सिल ऑफ इंडियाकडील नोंदणी आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१७६	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-१ इन्टेसिडिस्ट)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील पदवी व पदव्युत्तर पदवी / पदविका. (एम.बी.बी.एस.,एम.डी. / डी.एन.बी.-मेडिसीन/ इमर्जन्सी मेडिसीन), (एम.बी.बी.एस,एम.डी./डी.एन.बी.- टि.बी.चेस्ट) (एम.बी.बी.एस., एम.डी. /डी.एन.बी. अँनेस्थेशिया / एम.बी.बी.एस.,डी.ए. / डि.टी.सी.डी.) २) शासकीय / निमशासकीय /स्थानिक स्वराज्य संस्था /खाजगी वैद्यकीय महाविद्यालय/ हॉस्पिटलकडील इन्टेसिडिस्ट अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१७७	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-१ डेमॉन्स्ट्रेटर / प्रदर्शक)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्राची पदवी (एम.बी.बी.एस.) २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्राची पदव्युत्तर पदवी अथवा पदव्युत्तर पदविका धारण करणाऱ्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील डेमॉन्स्ट्रेटर / प्रदर्शक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान आयोग, दिल्ली यांनी वेळोवेळी दिलेले नियम व मानांकानुसार. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१७८	वैद्यकीय सेवा (वर्ग - १, वर्कशॉप सुपरिंटेंडंट)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची अभियांत्रिकी शाखेतील पदवी (B.E./B.Tech.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील वर्कशॉप सुपरिंटेंडंट या पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१७९	वैद्यकीय सेवा (वर्ग-२ पशुवैद्यकीय अधिकारी)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची व्हेटर्नरी सायन्स या विषयातील पदवी (B.V.Sc.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील पशु वैद्यकीय अधिकारी अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) व्हेटर्नरी कौन्सिल ऑफ इंडियाकडील नोंदणी आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१८०	आरोग्य शिक्षक (वर्ग-२ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समाजशास्त्र विषयातील पदव्युत्तर पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील आरोग्य शिक्षक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१८१	मेट्रन (वर्ग-२ निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक मेट्रन या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव एम.एस.सी. नर्सिंग ही शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या सहायक मेट्रन यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१८२	सहायक मेट्रन (वर्ग-२, निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सिस्टर इन्चार्ज या पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव व एम एस सी (M.Sc) नर्सिंग शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			सिस्टर इन्चार्ज यांना सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१८३	सिस्टर इन्चार्ज (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील नर्स मिडवाईफ / परिचारिका / स्टाफ नर्स या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव असणा-या नर्स मिडवाईफ / परिचारिका / स्टाफ नर्स यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
१८४	नर्स मिडवाईफ / परिचारीका / स्टाफ नर्स (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) २) महाराष्ट्र नर्सिंग कौन्सिलची जनरल नर्सिंग व मिडवाईफरी पदविका (जी.एन.एम). ३) बी.एस्सी. (नर्सिंग) असल्यास प्राधान्य. ४) महाराष्ट्र नर्सिंग कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक. ५) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील नर्स मिडवाईफ / परिचारिका / स्टाफ नर्स या कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ६) ठाणे महानगरपालिकेच्या अधिनस्त परिचर्या प्रशिक्षण संस्थेकडील सुधारित जनरल नर्सिंग व मिडवाईफ किंवा बी.एस्सी (नर्सिंग) पूर्ण केलेल्या उमेदवारांस प्राधान्य. ७) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१८५	बायोमेडिकल इंजिनिअर (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील अभियांत्रिकी पदवी उत्तीर्ण (बायोमेडिकल विषयातील) २) शासकीय / निमशासकीय / खाजगी रुग्णालयातील बायोमेडिकल इंजिनिअर पदाच्या कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१८६	दंत हायजिनिस्ट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची दंत हायजिनिस्ट टेक्निशियन पदवी. २) मान्यताप्राप्त संस्थेचा ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१८७	लायब्ररी असिस्टंट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी (lib) किंवा मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदव्युत्तर पदवी (lib) असल्यास प्राधान्य. ३) शासनमान्य संस्थेतील ३ वर्षे कामाचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१८८	औषध निर्माण अधिकारी (आयुष) (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाची उच्च माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.). २) Diploma in Pharmacy in Ayurveda from Govt. Recognized institute.
१८९	फोटोग्राफर निमवैद्यकीय सेवा वर्ग-३,	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) कला शाखेचा पदवीधर असणे आवश्यक (G.D.R.) २) शासन मान्यता प्राप्त संस्थेचा कोरल ड्रॉ व फोटोशॉप कोर्स उत्तीर्ण असणे आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१९०	शीत साखळी (वर्ग-३, तंत्रज्ञ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) B Sc. Medical Laboratory Technology (MUHS ३ years course) or B Sc. in basic science from recognised college/ University followed by post B Sc. Diploma in Medical Laboratory Technology २ years DMLT course from recognised University /MSBTE approved. or B Sc. in Medical Laboratory Technology (vocational ३ years course ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१९१	ऑपथॅलमिक आसिस्टंट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची ऑप्टोमेट्री मधील पदवी किंवा ऑपथॅलमिक असिस्टंट विषयातील पदविका. २) शासनमान्य संस्थेतील ऑपथॅलमिक असिस्टंट या पदावर ३ वर्षे काम केल्याचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१९२	प्रसाविका निमवैद्यकीय सेवा (वर्ग-३, ए.एन.एम.)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाची माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासन मान्यताप्राप्त संस्थेचा ऑक्झिलरी नर्स मिडवाईफ (ए.एन.एम.) अभ्यासक्रम पूर्ण. ३) महाराष्ट्र नर्सिंग कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी वैद्यकीय रुग्णालयातील प्रसाविका (ए.एन.एम.) व समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१९३	मेडिकल रेकॉर्ड किपर (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा १००%	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी (B.Sc). २) शासनमान्य संस्थेकडील रुग्णालय व्यवस्थापन पदविका असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील मेडिकल रेकॉर्ड किपर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१९४	वरिष्ठ क्ष-किरण तंत्रज्ञ (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थानेवरील क्ष-किरण तंत्रज्ञ या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१९५	क्ष-किरण तंत्रज्ञ (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (५०%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक क्ष-किरण तंत्रज्ञ या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या पात्र कर्मचारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (५०%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील रेडियोग्राफी मधील (बी.एम.आर.टी.) पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी वैद्यकीय रुग्णालयातील क्ष-किरण तंत्रज्ञ या कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१९६	सहायक क्ष-किरण तंत्रज्ञ (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील रेडियोग्राफी मधील (बी.एम.आर.टी.) पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी वैद्यकीय रुग्णालयातील सहायक क्ष-किरण तंत्रज्ञ या कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१९७	लायब्रेरीयन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील डेप्युटी लायब्रेरीयन या पदावर किमान ३ वर्ष अनुभव असणाऱ्या डेप्युटी लायब्रेरीयन यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
१९८	डेप्युटी लायब्रेरीयन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची ग्रंथालय शास्त्राची पदवी (B.Lib.). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची ग्रंथालय शास्त्राची पदव्युत्तर पदवी (M.Lib.) असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी शैक्षणिक संस्थेकडील डेप्युटी लायब्रेरीयन अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
१९९	वरिष्ठ औषध निर्माण अधिकारी (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील औषध निर्माण अधिकारी या पदावर किमान ५ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या औषध निर्माण अधिकारी यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
२००	औषध निर्माण अधिकारी (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) फार्मसी कौन्सिलच्या मान्यताप्राप्त संस्थेकडील औषध निर्माण शास्त्रातील पदवी (बी.फार्म). २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील औषध निर्माण अधिकारी अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२०१	सिनियर टेक्नीशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (७५%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील ज्युनियर टेक्नीशियन या पदावर किमान ५ वर्ष अनुभव असणाऱ्या ज्युनियर टेक्नीशियन यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
		नामनिर्देशन / सरळसेवा (२५%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी. २) शासनमान्य संस्थेकडील डी.एम.एल.टी. उत्तीर्ण ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी शैक्षणिक संस्थेकडील सिनिअर टेक्नीशियन अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२०२	ज्युनियर टेक्नीशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी. २) शासनमान्य संस्थेकडील डी.एम.एल.टी. उत्तीर्ण ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी शैक्षणिक संस्थेकडील ज्युनियर टेक्नीशियन अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२०३	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ या पदावर किमान ३ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या सहायक प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२०४	सहायक प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची रसायनशास्त्र, जीवशास्त्र वा सुक्ष्मजीवशास्त्र या विषयातील पदवी. २) शासनमान्य संस्थेची डी.एम.एल.टी.परीक्षा उत्तीर्ण. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या हॉस्पिटलकडील प्रयोगशाळेतील सहायक प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२०५	लेप्रसी असिस्टंट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी वैद्यकीय रुग्णालयातील लेप्रसी असिस्टंट अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२०६	नेत्र चिकित्सा अधिकारी (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (विज्ञान विषयासह) २) शासकीय वैद्यकीय महाविद्यालयातील ऑपथॉलमिक असिस्टंट / पॅरा-मेडिकल ऑपथॉलमिक असिस्टंटचा दोन वर्षांचा अभ्यासक्रम / ऑप्टोमेट्री पदवी असल्यास प्राधान्य.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील ऑपथॉलमिक असिस्टंट (नेत्र चिकित्सा सहायक) अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२०७	प्रोजेक्ट तंत्रज्ञ (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) शासनमान्य संस्थेकडील ऑडिओ व्हिज्युअल तंत्रज्ञ पदविका. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील प्रोजेक्ट तंत्रज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२०९	सी.एस.एस.डी. ऑपरेटर (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सी.एस.एस.डी. सहायक या पदावर किमान ३ वर्ष सेवा पूर्ण केलेल्या सी.एस.एस.डी. सहायक यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
२१०	सी.एस.एस.डी. सहायक (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (विज्ञान शाखेसह) २) शासनमान्य संस्थेकडील सी.एस.एस.डी मधील पदविका ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील सी.एस.एस.डी. सहायक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२११	सी.टी. स्कॅन तंत्रज्ञ एम.एन. तंत्रज्ञ (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची भौतिकशास्त्र विषयासह विज्ञान शाखेची पदवी. २) शासनमान्य संस्थेकडील सी.टी.स्कॅन / एम.आर.आय.तंत्रज्ञ प्रशिक्षण पूर्ण. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील सी.टी.स्कॅन तंत्रज्ञ / एम.आर.आय. तंत्रज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२१२	अल्ट्रा सोनोग्राफी / सी.टी.स्कॅन (वर्ग-३, तंत्रज्ञ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची भौतिकशास्त्र / इलेक्ट्रानिक्स विषयासह विज्ञान शाखेची पदवी. २) शासनमान्य संस्थेकडील अल्ट्रा सोनोग्राफी तंत्रज्ञ प्रशिक्षण पूर्ण. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील अल्ट्रा सोनोग्राफी तंत्रज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक..
२१३	समाजसेवा अधीक्षक (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समाज कार्य विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MSW). २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील वैद्यकीय समाजसेवक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२१४	फिजीओथेरपिस्ट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची फिजिओथेरपी या विषयातील पदवी (बी.पी.टी.एच.). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची फिजिओथेरेपी या विषयातील पदव्युत्तर पदवी (एम.पी.टी.एच.) असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या हॉस्पिटलकडील फिजीओथेरपिस्ट / भौतिक उपचारतज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२१५	ऑक्युपेशनल थेरपिस्ट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची बी.ओ.टी.एच. (ऑक्युपेशनल थेरपी अँड रिहॅबीटेशन) या विषयातील पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.ओ.टी.एच. (ऑक्युपेशनल थेरपी अँड रिहॅबीटेशन) या विषयातील पदव्युत्तर पदवी असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील ऑक्युपेशनल थेरपिस्ट अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२१६	पलमोनरी लॅब टेक्नीशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी जीवशास्त्र विषयासह २) शासनमान्य संस्थेतील डी.एम.एल.टी इन पी.एफ.टी. (D.M.L.T. in P.F.T.) ३) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील बी.पी.एम.टी. इन पी.एफ.टी. (B.P.M.T in P.F.T.) असल्यास प्राधान्य. ४) शासकीय / निमशासकीय / वैद्यकीय महाविद्यालयातील / खाजगी रुग्णालयाकडील पलमोनरी लॅब टेक्नीशियन अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२१७	डायलेसिस तंत्रज्ञ (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन /सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची भौतिकशास्त्र रसायनशास्त्र किंवा जीवशास्त्र या विषयासह पदवी परीक्षा उत्तीर्ण. २) शासनमान्य संस्थेतील डी.एम.एल.टी इन डायलेसिस टेक्नॉलॉजी (D.M.L.T in Dialysis Technology.) ३) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील बी.पी.एम.टी.इन डायलेसिस (B.P.M.T in Dialysis) असल्यास प्राधान्य. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी रुग्णालयातील डायलेसिस तंत्रज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२१८	डायटेशियन (वर्ग-३, वैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची गृह विज्ञान शाखेतील पदवी (होम सायन्स) (फुड अँड न्युट्रिशन विषयासह) २) शासनमान्य संस्थेकडील न्युट्रिशन अँड डायटेशियन या मधील पदव्युत्तर परीक्षा उत्तीर्ण असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी रुग्णालयातील डायटेशियन (आहारतज्ञ) अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२१९	मिश्रक तथा लिपिक (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील औषध निर्माण शास्त्रातील पदविका (डी. फार्मसी) २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील बी. फार्मसी पदवी असल्यास प्राधान्य. ३) मराठी टंकलेखनाची गती ३० शब्द प्रती मिनिट व इंग्रजी टंकलेखनाची गती ४० शब्द प्रती मिनिट तत्संबंधी शासकीय परीक्षा मंडळाचे प्रमाणपत्र आवश्यक. ४) महाराष्ट्र स्टेट फार्मसी कौन्सिलकडे नोंदणी आवश्यक. ५) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील मिश्रक तथा लिपिक या पदावर काम केल्याचा ३ वर्षांचा अनुभव. ६) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२२०	आरोग्य निरीक्षक (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा १००%	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान विषयातील पदवी २) आरोग्य निरीक्षक / स्वच्छता निरीक्षक या विषयातील पदविका. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थामधील मनोरुग्णालयातील आरोग्य निरीक्षक / स्वच्छता निरीक्षक या पदाचा किमान ३ वर्ष अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२२१	लिनन किपर (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) शासनमान्य संस्थेकडील टेक्सटाईल टेक्नॉलॉजीमधील पदविका. (डिप्लोमा इन टेक्सटाईल इंजिनिअरिंग) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील लिनन किपर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२२२	ई.सी.जी. टेक्नीशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (विज्ञान शाखेसह) २) शासनमान्य संस्थेकडील हृदयस्पंदन आलेख तंत्रज्ञ (Diploma in E.C.G Technology) या विषयाचे प्रशिक्षण पूर्ण. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या हॉस्पिटलकडील ई.सी.जी. तंत्रज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२२३	दंत तंत्रज्ञ (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाची उच्च माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण. (विज्ञान शाखेसह) २) डेंटल कौन्सिल ऑफ इंडिया या संस्थेने मान्यता दिलेल्या डेंटल इन्स्टिटयुट मार्फत घेतलेल्या डेंटल मेकॅनिक कोर्सची अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी रुग्णालयाकडील दंत तंत्रज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) वेळोवेळी सुधारणा केलेल्या डेंटल ॲक्ट १९४८ नुसार दंत तंत्रज्ञ म्हणून वैद्यकीय नोंदणी आवश्यक. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२२४	मशीन तंत्रज्ञ (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील मशीन ऑपरेटर अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. २) मान्यताप्राप्त संस्थेकडील डिप्लोमा इन मेकॅनिकल इंजिनिअरींग असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी रुग्णालयाकडील मशीन तंत्रज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२२५	इलेक्ट्रीशियन (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील इलेक्ट्रीकल सुपरवायझर अभ्यासक्रम पूर्ण व तद्नंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) सार्वजनिक बांधकाम विभाग, महाराष्ट्र शासनाकडील वायरमन / इलेक्ट्रीशियन म्हणून नोंदणी आवश्यक. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील इलेक्ट्रीशियन अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२२६	वॉर्ड क्लार्क (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी. २) मराठी टंकलेखनाचे किमान ३० शब्द प्रती मिनिट व इंग्रजी टंकलेखनाचे किमान ४० शब्द प्रती मिनिट वेगमर्यादेचे शासकीय वाणिज्य प्रमाणपत्र किंवा शासनमान्य संस्थेचे संगणक टंकलेखनाचे प्रमाणपत्र धारण केलेले असावे. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील वॉर्ड क्लार्क अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२२७	टाईम किपर (निमवैद्यकीय सेवा वर्ग-३)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील टाईम किपर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२२८	वैद्यकीय समाजसेवक (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समाजशास्त्र विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MSW). २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील वैद्यकीय समाजसेवक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२२९	मेडीकल रेकॉर्ड ऑफिसर (वर्ग -३ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा १००%	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शास्त्रातील पदवी (स्टॅटिस्टिक्स) विषयासह. (B.Sc. Statistics) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी शैक्षणिक संस्थामधील मेडिकल रेकॉर्ड ऑफीसर या पदाचा किमान ३ वर्ष अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३०	फिजिसिस्ट (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदव्युत्तर पदवी (M.Sc.). २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी शैक्षणिक संस्थेकडील फिजिसिस्ट अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३१	स्टॅटिस्टीशियन (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदव्युत्तर पदवी (स्टॅटिस्टिक्स विषयासह). २) बायोस्टॅटिस्टिक्स मधील व वैद्यकीय स्टॅटिस्टिक्स संबंधी अनुभवास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी शैक्षणिक संस्थेकडील स्टॅटिस्टीशियन अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२३२	सायकॅट्रिक कौन्सिलर (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील मास्टर ऑफ आर्ट्स (Clinical Psychology) परीक्षा उत्तीर्ण. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३३	क्लिनिकल सायक्लोलॉजिस्ट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील मास्टर ऑफ आर्टस् (Clinical Psychology) परीक्षा उत्तीर्ण. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३४	चाईल्ड सायक्लोलॉजिस्ट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील मास्टर ऑफ आर्टस् (Clinical Psychology) परीक्षा उत्तीर्ण. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३५	स्पीच थेरेपिस्ट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची बॅचरल ऑफ आर्टस् (एस.एल.पी.) या विषयातील पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची मास्टर ऑफ आर्टस् (एस.एल.पी.) या विषयातील पदव्युत्तर पदवी असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय/ निमशासकीय/ स्थानिक स्वराज्य सस्था/ खाजगी संस्थेकडील स्पीच थेरेपिस्ट अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३६	प्रोस्टेटिव व ऑर्थोटिक टेक्नीशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी (प्रोस्थेटिक व आर्थोटिक टेक्नीशियन) २) शासनमान्य रुग्णालयीन कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२३७	मेमोग्राफी टेक्निशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेची पदवी. (रेडिओलॉजी विषयासह) २) शासन मान्य रुग्णालयातील मेमोग्राफी टेक्नीशियन पदावर ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३८	एन्डोस्कोपी टेक्निशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एन्डोस्कोपी टेक्नीशियन विषयातील पदवी. २) शासन मान्य रुग्णालयातील एन्डोस्कोपी टेक्नीशियन म्हणून ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२३९	ऑडीओमेट्री टेक्निशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी (ऑडीओमेट्री टेक्निशियन विषयासह) २) शासन मान्यता प्राप्त रुग्णालयातील ऑडीओमेट्री टेक्निशियन म्हणून काम ३ वर्षे काम केल्याचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२४०	ई.ई.जी.टेक्निशियन (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी (BSc) व ईईजी टेक्निशियन पदवी. २) शासन मान्यता प्राप्त रुग्णालयातील ईईजी टेक्निशियन म्हणून काम तीन वर्षे काम केल्याचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२४१	ब्लड बँक टेक्निकल सुपरवायझर (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	<p>१) Diploma in Medical Laboratory Technology or Transfusion Medicine or Blood Bank Technology after १०+२ with one year experience in the testing of blood or its components or both in licensed Blood Centre; or</p> <p>२) Degree in Medical Laboratory Technology or Blood Bank Technology with six month's experience in the testing of blood or its components or both in licensed Blood Centre; or</p> <p>३) B.Sc. in Hematology & Transfusion Medicine with six month's experience in the testing of blood or its components or both in licensed Blood Centre; or</p> <p>४) M.Sc. in Transfusion Medicine with six month's experience in the testing of blood or its components or both in licensed Blood Centre; or</p> <p>५) Post Graduate Diploma in Medical Laboratory Technology or Post Graduate Diploma in Medical Laboratory Science with six month's experience in the testing of blood or its components or both in licensed Blood Centre; or</p> <p>६) Post Graduate Diploma in Transfusion Technology (PGDTT) approved by the Central Government or State Government with experience of ६ months in testing of blood or its components or both in licensed blood centre.</p> <p>७) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.</p>

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२४२	ब्लड बँक टेक्निशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील पदवी (BSC) २) शासन मान्य संस्थेकडील डी.एम.एल.टी. कोर्स उत्तीर्ण असणे आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२४३	सायकॅट्रिक सोशल वर्कर (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समाज कार्य विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MSW) २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यकीय समाजसेवा विषयातील (सायकॅट्रिक) पदव्युत्तर पदवी एम.ए (M.A.)/एम.एस.सी. (M.Sc) (मानसशास्त्र) असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था मनोरुग्णालयाकडील सायकॅट्रिक सोशल वर्कर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२४४	क्युरेटर ऑफ म्युझियम (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची विज्ञान विषयातील पदवी (BSC). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची म्युझिओलॉजी विषयातील पदवी असल्यास प्राधान्य. ३) पदवीनंतर वैद्यकीय महाविद्यालयातील म्युझियममधील कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२४५	ऑडीओ व्हिज्युअल टेक्नीशियन (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) १) शासनमान्य संस्थेतील सिने प्रोजेक्शन कोर्स पूर्ण. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील ऑडीओ व्हिज्युअल टेक्नीशियन अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२४६	भांडार लिपिक (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेतील पदवी. २) शासनमान्य संस्थेकडील मराठी ३० शब्द प्रति मिनिट टंकलेखन व इंग्रजी ४० शब्द प्रति मिनिट टंकलेखन परीक्षा उत्तीर्ण. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील भांडार लिपिक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२४७	आर्टिस्ट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची फाईन आर्ट्स पदवी. २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था मेडिकल व मायक्रो फोटोग्राफीचा अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) वैद्यकीय महाविद्यालयातील सेवेत प्राधान्य. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२४८	फिजिओथेरपिस्ट (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची फिजिओथेरपी या विषयातील पदवी (बी.पी.टी.एच.). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची फिजिओथेरपी या विषयातील पदव्युत्तर पदवी असल्यास प्राधान्य (MPTH) ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या हॉस्पिटलकडील फिजिओथेरपिस्ट / भौतिक उपचारतज्ञ अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२४९	(पी.एच.एन.) Public Health Nurse (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) शासनमान्य संस्थेकडील जनरल नर्सिंग आणि मिडवाईफरी डिप्लोमा. २) शासनमान्य संस्थेकडील पब्लिक हेल्थ नर्सिंग कोर्स पूर्ण. ३) महाराष्ट्र नर्सिंग कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्था हॉस्पिटलकडील पब्लिक हेल्थ नर्स (P.H.N.) अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५०	लॅब असिस्टंट (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (H.S.C.) २) शासनमान्य संस्थेकडील डी.एम.एल.टी. पदविका. ३) मान्यता विद्यापीठाची विज्ञान शाखेतील (B.S.C.) पदवी आणि डी.एम.एल.टी. पदविका असल्यास प्राधान्य. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था लॅब असिस्टंट अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५१	अटेंडंट (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था डिसेक्शन हॉलमध्ये / पोस्टमार्टम संबंधी कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२५२	वॉर्डबॉय (वर्ग ४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य संस्थेकडील रुग्ण सहायक प्रमाणपत्र अभ्यासक्रम पूर्ण असल्यास प्राधान्य. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या हॉस्पिटलकडील वॉर्डबॉय या कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५३	ड्रे सर (वर्ग-४ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील ड्रेसर अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या हॉस्पिटलकडील ड्रेसर या कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५४	दवाखाना आया (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासनमान्य संस्थेकडील रुग्णवैद्यकीय प्रमाणपत्र अभ्यासक्रम पूर्ण असल्यास प्राधान्य.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या हॉस्पिटलकडील दवाखाना आया या कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५५	लॅबोरेटरी अटेंडंट (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (विज्ञान शाखेसह) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील लॅबोरेटरी अटेंडंट अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५६	परिचर (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील परिचर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५७	शस्त्रक्रिया सहायक (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा विज्ञान शाखेतील जीवशास्त्र विषयासह उत्तीर्ण २) शासन मान्यताप्राप्त संस्थेकडील ओ.टी.टेक्नॉलॉजी मधील पदविका आवश्यक. ३) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची ओ.टी.टेक्नॉलॉजी मधली पदवी असल्यास, प्राधान्य.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेच्या हॉस्पिटलकडील शस्त्रक्रिया सहायक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५८	बॉयलर ऑपरेटर (वर्ग-४, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा (H.S.C.) २) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेकडील बॉयलर ऑपरेटरचा अभ्यासक्रम पूर्ण व तदनंतर एन.सी.टी.व्ही.टी.चे प्रमाणपत्र आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील बॉयलर ऑपरेटर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२५९	न्हावी (बार्बर) (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील न्हावी (बार्बर) अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२६०	पोस्ट मॉर्टम अटेंडन्ट (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) पोस्ट मॉर्टम कामाचा एक वर्षाचा अनुभव.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२६१	मॉरच्युरी अटेंडन्ट (वर्ग-४, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण. (S.S.C.) २) पोस्ट मार्टेम कामाचा १ वर्षाचा अनुभव असणे आवश्यक. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२६. सौ. मिनाताई ठाकरे परिचर्या प्रशिक्षण संस्था			
२६२	प्राचार्य (वर्ग-१, परिचर्या सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील मिनाताई ठाकरे परिचर्या प्रशिक्षण संस्थेकडील उप प्राचार्य या पदाचा किमान ५ वर्षांचा शैक्षणिक अनुभव असणाऱ्या उप प्राचार्य यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.
२६३	उप प्राचार्य (वर्ग-२, परिचर्या सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील मिनाताई ठाकरे परिचर्या प्रशिक्षण संस्थेकडील सहयोगी प्राध्यापक/ नर्सिंग ट्युटर / क्लिनिकल इन्स्ट्रक्टर किमान ५ वर्षांचा शैक्षणिक अनुभव आवश्यक असून सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. <ul style="list-style-type: none"> सद्या अस्तित्वात असलेल्या जी.एन.एम अभ्यासक्रमाकरिता नर्सिंग ट्युटर / क्लिनिकल इन्स्ट्रक्टर पदाच्या सेवाज्येष्ठतेनुसार भविष्यात बी.एस.सी. अभ्यासक्रमाकरिता श्रेणी वर्धन झाल्यास सहयोगी प्राध्यापक पदाच्या सेवाज्येष्ठतेनुसार (बी.एस.सी. अभ्यासक्रम श्रेणीवर्धन झाल्यावर जी.एन.एम. अभ्यासक्रम संपुष्टात येईल.)

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२६४	सहयोगी प्राध्यापक (वर्ग-२, परिचर्या सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%) (नवीन बी.एस.सी. अभ्यासक्रमाकरिता)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक प्राध्यापक या पदावर किमान ३ वर्ष पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.एस.सी. नर्सिंग (MSc. Nursing) शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या अधिकाऱ्यांमधून सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे नियुक्ती करता येईल.
२६५	सहाय्यक प्राध्यापक (वर्ग-२, परिचर्या सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%) (नवीन बी.एस.सी. अभ्यासक्रमाकरिता)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील नर्सिंग ट्युटर / क्लिनिकल इन्स्ट्रक्टर या पदावर किमान ३ वर्ष पूर्ण केलेल्या व मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.एस.सी. नर्सिंग (MSc. Nursing) शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या नर्सिंग ट्युटर / क्लिनिकल इन्स्ट्रक्टर यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे नियुक्ती करता येईल.
२६६	ट्युटर / क्लिनिक इन्स्ट्रक्टर (वर्ग-२ परिचर्या सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची नर्सिंग विषयातील पदवी (BSc. Nursing / PBBS. Nursing) तसेच सदर कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची नर्सिंग विषयातील पदव्युत्तर पदवी असल्यास प्राधान्य. ३) महाराष्ट्र नर्सिंग कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२६७	ग्रंथपाल (वर्ग-३, परिचर्या सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सहायक ग्रंथपाल या पदावर किमान ३ वर्ष अनुभव असणाऱ्या सहायक ग्रंथपाल यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२६८	सहायक ग्रंथपाल (वर्ग-३, परिचर्या सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची ग्रंथपाल शास्त्राची पदवी (B.Lib.). २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची ग्रंथपाल शास्त्राची पदव्युत्तर पदवी (M.Lib.) असल्यास प्राधान्य. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२६९	वॉर्डन (वर्ग-३, परिचर्या सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची गृहविज्ञान शाखेतील पदवी (होम सायन्स) किंवा हाऊस किपींग कॅटरिंग पदवी (House Keeping / Catering) किंवा पदविका. २) संस्थेच्या वसतिगृहाच्या सेवानिवासस्थानामध्ये २४ तास उपलब्ध राहणेची अट. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / मान्यताप्राप्त खाजगी संस्थेकडील वॉर्डन अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२७. जिद्द शाळा			
२७०	मुख्याध्यापक (जिद्द शाळा) (वर्ग-२, शिक्षण सेवा)	पदोन्नती (१००%)	ठाणे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील जिद्द शाळेतील विशेष शिक्षक (मतिमंदासाठी) या पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव असणाऱ्या विशेष शिक्षक यांच्या सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल. विशेष शिक्षक (मतिमंदासाठी) पदोन्नतीकरिता उपलब्ध न झाल्यास, विशेष शिक्षक (अस्थिव्यंग / अंधासाठी) यामधून पदोन्नतीने नियुक्ती करता येईल.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२७१	विशेष शिक्षक (मतिमंदासाठी) (वर्ग-३, शिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची बौद्धिक दिव्यांग / स्वमग्न या विषयातील शिक्षण शास्त्रातील पदवी. ३) रिहेबिलिटेशन कौन्सिल ऑफ इंडिया अॅक्ट १९९२ (१९९२ चा ३४) च्या तरतुदीप्रमाणे बौद्धिक दिव्यांगाकरिता विशेष शिक्षक म्हणून कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक व वेळोवेळी नुतनीकरण आवश्यक. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील विशेष शिक्षक (मतिमंदासाठी) अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२७२	विशेष शिक्षक (अस्थिव्यंग) (वर्ग-३, शिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची अस्थिव्यंग या विषयातील शिक्षण शास्त्रातील पदवी. ३) रिहेबिलिटेशन कौन्सिल ऑफ इंडिया अॅक्ट १९९२ (१९९२ चा ३४) च्या तरतुदीप्रमाणे बौद्धिक दिव्यांगाकरिता विशेष शिक्षक म्हणून कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक व वेळोवेळी नुतनीकरण आवश्यक. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील विशेष शिक्षक (अस्थिव्यंग) अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२७३	विशेष शिक्षक (अंधासाठी (वर्ग-३, शिक्षण सेवा	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची दृष्टीहीन शिक्षण शास्त्रातील पदवी. ३) रिहेबिलिटेशन कौन्सिल ऑफ इंडिया ॲक्ट १९९२ (१९९२ चा ३४) च्या तरतुदीप्रमाणे बौद्धिक दिव्यांगाकरिता विशेष शिक्षक म्हणून कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक व वेळोवेळी नुतनीकरण आवश्यक. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील विशेष शिक्षक (अंधासाठी) अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२७४	व्यवसायउपचार तज्ञ (जिद्द शाळा) (वर्ग-३ निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची व्यवसायउपचार विषयातील पदवी. २) रिहेबिलिटेशन कौन्सिल ऑफ इंडिया ॲक्ट १९९२ (१९९२ चा ३४) च्या तरतुदीप्रमाणे कौन्सिलची व्यवसायोपचार तज्ञ म्हणून कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक व नियमानुसार वेळोवेळी नुतनीकरण आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील व्यवसाय उपचार तज्ञ अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२७५	शारिरीक शिक्षक (वर्ग-३, शिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) शासन मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची बीए/बीकॉम/बीएसस्सी पदवी. २) शासन मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची शारीरिक शिक्षण शास्त्रातील पदवी (B.P.ED) पदवी. ३) शासनाची टीईटी परिक्षा उत्तीर्ण.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			४) शासन मान्य संस्थेचा ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२७६	समुपदेशक (वर्ग-३, शिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाकडील एम.ए. (Clinical Psychology) परीक्षा उत्तीर्ण. २) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२७७	मेडिकल सोशल वर्कर (वर्ग-३, शिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक समाजशास्त्र विषयातील पदव्युत्तर पदवी (MSW). २) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील वैद्यकीय समाजसेवक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ३) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२७८	वाचा उपचार तज्ञ (जिद्द शाळा) (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाचा उपचार विषयातील पदवी. २) रिहॅबिलिटेशन कौन्सिल ऑफ इंडिया ॲक्ट १९९२ (१९९२ चा ३४) च्या तरतुदीप्रमाणे वाचा उपचारतज्ञ म्हणून कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक व नियमानुसार वेळोवेळी नुतनीकरण आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील वाचा उपचार तज्ञ अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
२७९	भौतिक उपचार तज्ञ (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची भौतिक उपचार विषयातील पदवी. २) रिहेबिलिटेशन कौन्सिल ऑफ इंडिया ॲक्ट १९९२ (१९९२ चा ३४) च्या तरतुदीप्रमाणे भौतिक उपचार तज्ञ म्हणून कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक व नियमानुसार वेळोवेळी नुतनीकरण आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील भौतिक उपचार तज्ञ अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२८०	मानसोपचार तज्ञ (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची मानसोपचार शास्त्र विषयातील पदवी. २) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची मानसोपचार शास्त्र विषयातील पदव्युत्तर पदवी असल्यास प्राधान्य. ३) रिहेबिलिटेशन कौन्सिल ऑफ इंडिया ॲक्ट १९९२ (१९९२ चा ३४) च्या तरतुदीप्रमाणे मानसोपचार तज्ञ म्हणून कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक व नियमानुसार वेळोवेळी नुतनीकरण आवश्यक. ४) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील मानसोपचार तज्ञ अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२८१	सोशल वर्कर (वर्ग-३, शिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची समाजसेवा विषयातील पदव्युत्तर पदवी. अथवा, समाज कार्यातील पदव्युत्तर पदवी.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			२) रिहेबिलिटेशन कौन्सिल ऑफ इंडिया ॲक्ट १९९२ (१९९२ चा ३४) च्या तरतुदीप्रमाणे सोशल वर्कर म्हणून कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक व नियमानुसार वेळोवेळी नुतनीकरण आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / खाजगी संस्थेकडील सोशल वर्कर अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२८२	परिचारिका (वर्ग-३, निमवैद्यकीय सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळाची उच्च माध्यमिक शालांत परीक्षा (H.S.C. विज्ञान विषयासह) उत्तीर्ण. २) महाराष्ट्र नर्सिंग कौन्सिलची जनरल नर्सिंग व मिडवायफरी या विषयाची पदविका. ३) शासकीय/निमशासकीय/खाजगी रुग्णालयाकडील परिचारिका अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) महाराष्ट्र नर्सिंग कौन्सिलची नोंदणी आवश्यक. ५) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२८३	संगीत शिक्षक (वर्ग-३, शिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची संगीत विषयातील पदवी. २) शासनमान्य संस्था / महाविद्यालयाकडील संगीत शिक्षक या विषयाचे प्रमाणपत्र आवश्यक ३) शासकीय/निमशासकीय/खाजगी संस्थेकडील संगीत शिक्षक अथवा समकक्ष पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव.

अ.क्र.	पदनाम व वर्ग	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
(१)	(२)	(३)	(४)
			४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२८४	हस्तकला शिक्षक (वर्ग-३, शिक्षण सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी. २) क्राफ्ट डिझाईनचा कोर्स पूर्ण असणे आवश्यक. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / मान्यताप्राप्त खाजगी संस्थेकडील हस्तकला शिक्षक अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
२८५	बस अटेंडन्ट (वर्ग-३, तांत्रिक सेवा)	नामनिर्देशन / सरळसेवा (१००%)	१) महाराष्ट्र राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या शिक्षण मंडळाची, माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण (S.S.C.) २) जड व हलके वाहन चालविण्याचा परवाना. ३) शासकीय / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था / मान्यताप्राप्त खाजगी संस्थेकडील बस अटेंडन्ट / क्लिनर अथवा समकक्ष कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ४) मराठी भाषेचे ज्ञान आवश्यक.
